

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Systém péče o zaměstnance v podniku
Jméno autora:	Diana Faměrová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	průměrně náročné
Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem Systém péče o zaměstnance v podniku požadavkům kladeným na bakalářské práce. Výsledky jsou prezentovány v návaznosti na cíl práce, kterým bylo vyhodnotit systém péče o zaměstnance ve vybrané společnosti.	

Splnění zadání <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	splněno
Zadání práce bylo splněno, zvolené postupy odpovídají potřebám naplnění cíle práce. Postup šetření byl vhodně zvolen. Před provedeným dotazníkovým šetřením byl realizován strukturovaný rozhovor s team manažerem, pro své šetření si studentka zvolila jako výzkumný soubor 45 zaměstnanců jedné kanceláře, výstupy šetření jsou komentovány, provedeno celkové vyhodnocení a stanovena doporučení pro společnost.	

Zvolený postup řešení <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	správný
V teoretické části definovala studentka potřebné pojmy tj. teorie motivace a oblasti péče o zaměstnance, srovnávala přístupy jednotlivých autorů k řešené problematice. Studentka si pro své šetření zvolila společnost, která je nezávislým poskytovatelem investičních služeb na trhu akcií a derivátů. Pro řešení praktické části zvolila studentka strukturovaný rozhovor s team manažerem a formu dotazníkového šetření. Jako první zvolila kvalitativní výzkum formou strukturovaného rozhovoru. Tuto formu zvolila pro podrobnější porozumění potřeb společnosti v procesu péče o zaměstnance. Práce obsahuje zpracované výstupy a konkrétní doporučení pro společnost.	

Odborná úroveň <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	B - velmi dobře
Teoretická část je zpracována dobře, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost aplikace získaných teoretických poznatků do praxe, využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice motivace a péče o pracovníky. Teoretická i praktická část jsou dostatečně provázány. Provedené šetření je koncipováno a vyhodnoceno správně. Výsledky jednotlivých dotazů jsou doplněny komentářem k upřesnění a doplnění výsledků.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

B - velmi dobře

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Bakalářská práce je zpracována dobře, studentka používá odborný styl. Jednotlivé části práce jsou logicky strukturovány a provázány, struktura práce je přehledná a koresponduje s cíli práce, orientuje se na klíčové informace. Chybí souhrnná informace o výsledku strukturovaného rozhovoru. Dá se předpokládat, že studentka čerpala z tohoto rozhovoru při popisu motivace ve společnosti a v kapitole analýza stávajícího systému péče o zaměstnance. Chybí číslování grafů, vyskytují se drobné stylistické nepřesnosti.

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Oceňuji, že autorka vycházela z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována na požadované úrovni. Metodika je adekvátní zkoumané problematice.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Studentka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Zvolená metodika je adekvátní zkoumané problematice. Studentka si zvolila společnost, která má dosti přesnou a cílenou představu o systému péče o zaměstnance, neboť je součástí motivace k vysokým výkonům. Realizované šetření tuto skutečnost prokázalo. Předložené návrhy byly odmítnuty s odůvodněním, že společnost je maximálně výkonově orientována a pracovníci jsou dostatečně motivováni.

Otázka:

Jsou nově přijímaní pracovníci dostatečně informováni o výkonovém zaměření společnosti a vysokých nárocích, které na ně budou kladeny?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 29.5.2017

Podpis: