

# Návrh a implementace pracovního hodnocení ve firmě CleverTech s.r.o.

Jana Poláčková

## Abstrakt

Tato bakalářská práce analyzuje stav hodnocení pracovníků výzkumného ústavu. Cílem práce je zlepšit nebo nahradit současnou metodu hodnocení zaměstnanců a navrhnout příslušná opatření ke zlepšení v systému odměňování. V tomto případě to bude znamenat správnou motivaci podřízených na základě zpětné vazby výsledků nového pracovního hodnocení.

## The abstract

This thesis analyzes the status of employee evaluation research institute. The aim is to improve or replace the current method of evaluating employees and propose appropriate measures to improve the remuneration system. In this case, it will mean proper motivation of subordinates on the basis of the feedback the results of a new job evaluation.

## Cíl práce

Analýza způsobu hodnocení v podniku, návrhy ke zlepšení, zavedení nové metody hodnocení pracovníků

## Sídlo

Studničkova 7, 128 00, Praha 2



## Metodika

Teoretická část bakalářské práce se zabývá metodami hodnocení, jejich vhodným výběrem, správným vyhodnocením, poskytnutím zpětné vazby a již zmíněného využití těchto výsledků v praxi.

Metodika je vázána formou dotazníků a celý proces hodnocení může probíhat jak anonymně, tak i neanonymně v závislosti na podnikové kultuře či požadavcích managementu. Výsledky jsou předkládány obvykle manažerovi, pracovníkovi nebo oběma. Dotazníky mohou být strukturovány formou přímých odpovědí a jejich zaškrťování. Na druhou stranu nám také umožňují nechat prostor pro vyjádření v podobě rozšířených odpovědí. Jako každý dotazník i zde je možnost využití hodnotící škály a určení významnosti jednotlivých kritérií.

## Výsledky

Pracovníci jsou spokojeni s pracovními podmínkami i flexibilním režimem. Z průzkumu vyplývá, že za demotivační faktor lze považovat nedostatečnou komunikaci mezi nadřízenými a řadovými zaměstnanci, což má dopad i zpomalení jejich pracovních výkonů na zadaných projektech.

## Závěr

Cíl práce byl naplněn. Vedoucí pracovníci získali zpětnou vazbu svých zaměstnanců prostřednictvím odpovědí z dotazníků zaměřených na motivaci podřízených a spokojenost s pracovními podmínkami v organizaci.

## Literatura

- HRONÍK, František. *Hodnocení pracovníků*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2006, 126 s. ISBN 80-247-1458-2.
- WÁGNEROVÁ, Irena. *Pracovní hodnocení*. Vyd. 1. Brno: Marek Konečný, 2005. ISBN 80-90-3516-4-6.
- PILAŘOVÁ, Irena. *Jak efektivně hodnotit zaměstnance a zvyšovat jejich výkonnost*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2008, 128 s. ISBN 978-80-247-2042-5.
- ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2007, 789 s. ISBN 278-80-247-1407-3.
- KOUBEK, Josef. *Základy moderní personalistiky*. Vyd. 4. Praha: Management Press, 2007, 398 s. ISBN 978-80-7261-168-3.