

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ
MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ VE FIRMĚ K + B PROGRES



AUTOR

Marek Konečný

VEDOUcí PRÁCE

PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

OPONENT PRÁCE

Ing. Klára Šimonová

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá motivací, pracovní motivací, potřebami, odvedeným výkonem a odměnou za pracovní výkon. Lidské zdroje a správné zacházení s nimi je v dnešní době nedocenitelnou součástí prosperující společnosti. Hlavním cílem bakalářské práce je vymezení motivace, motivačního procesu, teorie potřeb a odměnami za odvedené výkony pracovníků ve společnosti. Praktická část je zaměřena na zanalyzování situace lidských zdrojů dle vymezených pojmů ve společnosti K + B Progres a.s. za pomoci dotazníkového šetření s řadovými a klíčovými pracovníky ve dvou hlavních divizích a komparaci sledovaných skupin. Následovalo interview s členem představenstva. Cílem tohoto šetření bylo porovnat skupiny řadových a klíčových pracovníků dle vymezených pojmů a odhalit slabá místa ve vztahu lidských zdrojů ke společnosti.

Abstract

My bachelor thesis deals with the topics of motivation, work motivation, human needs, performance and remuneration for work performance. Human resources and their proper use is an invaluable component of prosperous company in today's world. The main objective of this bachelor thesis is to define motivation, motivation process, theory of needs and rewards for work performance. The practical part is about analysing the situation of human resources in relation to key concepts from the theoretical part in specific company (K + B Progres a.s.) with the use of questionnaire survey with line and key workers in the two main divisions of this company. The practical part includes also an interview with a member of the board. The objective of this investigation is to compare the groups of line and key workers and to disclose the weak spots of human resources in relation to the company.

Cíl práce

Zanalyzování situace motivace zaměstnanců, jejich spokojenosti a nastaveném odměňování ve společnosti K + B Progres.

Přínos práce

Navržení zlepšení motivace řadových a klíčových pracovníků a odměňování systémů na základě výzkumu.

Výzkumné otázky

- Čím jsou zaměstnanci motivováni?
- Jaké jsou potřeby zaměstnanců?
- Dochází k uspokojení potřeb pracovníků?
- Jsou zaměstnanci spokojeni s nastavenými odměňovacími systémy?

Metodika

- Kvantitativní metoda sběru primárních dat - online dotazování.
- Osobní interview.

Tabulka stimulů pracovníků

Stimuly	Řadoví zaměstnanci	Klíčoví zaměstnanci
Peníze	37	24
Volný čas	21	4
Seberealizace	2	9
Pracovní prostředí	4	10

Závěr

Na základě dotazníkového šetření a osobního interview lze označit firmu z hlediska sledovaných pojmů motivace pracovníků, spokojenost, odměňování označit za zdravou. Pracovníci vědí, co je úkolem jejich práce a za co jsou odměňováni. Společnost se snaží najít společnou cestu ve smyslu uspokojení potřeb zaměstnanců a společnosti. Vždy je ovšem prostor pro zlepšení a vzhledem k velkému počtu mladých dravých pracovníků z řad běžných zaměstnanců bych navrhnul interní firemní soutěže, kterou budou jednorázově odměňování či za vzornou práci a odvedený 100% výkon dny dovolené navíc.