

Dohnal, Marcel I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	Motivace zaměstnanců a zaměstnanecké benefity
<b>Jméno autora:</b>	Dohnal, Marcel
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Katedra managementu
<b>Vedoucí práce:</b>	Daniel Toth
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Katedra managementu

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<p>Bakalářská práce se zabývá analýzou motivačního systému v podniku Cinema city Czech s.r.o. se zaměřením na poskytování benefitů. Vpraktické části je představena společnost Cinema city Czech s.r.o., ve kterém bylo provedeno empirické šetření. Předmětem šetření bylo zjistit, zda je motivační systém dobře nastaven a odráží požadavky zaměstnanců. Na základě zjištěných informací jsou v závěru práce uvedena manažerská doporučení.</p>	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno s menšími výhradami</b>
<p>Cíle jsou formulovány ambivalentním způsobem. V empirické části je zpracován dotazník, avšak není jasné, jakým způsobem byl zpracován a výsledky použity pro formulaci návrhů. Samotný návrh obsahuje jen 11 řádků.</p>	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>D - uspokojivě</b>
<p>Autor pracoval převážně samostatně. Tomu odpovídá i určitá formální a obsahová nedokončenost práce.</p>	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>D - uspokojivě</b>
<p>Bakalářská práce je má jen praktický dopad. Po stránce teoretické, či dokonce vědecké nepřináší nové poznatky.</p>	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>D - uspokojivě</b>
<p>Formální a jazyková úroveň velmi kolísá mezi reálně správnými formulacemi v teoretické části a téměř nejasnou vlastní interpretací.</p>	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>D - uspokojivě</b>
<p>Po formální stránce je práce převážně v souladu s ČSN ISO 690 (01 0197) platnou od 1. dubna 2011, avšak některé bibliografické odkazy jsou s normou zcela v rozporu. Rozsah práce je 40 stran textu.</p>	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Baklářská práce obsahuje velmi dobrou a praktickou ambici autora, navrhnout optimální skladbu benefitů. Není však jasné, jak přesně souvisí motivace a produktivita práce či výkonnost. Chybí také přesnější ekonomická analýza dopadů zavedení změn ve vybrané společnosti.*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **D - uspokojivě**.

Datum: Klepněte sem a zadejte datum.

Podpis: