

# ADAPTAČNÍ PROCES NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ VE SPOLEČNOSTI 3E PRAHA ENGINEERING, A.S.



Co znamená adaptace nových zaměstnanců? Systematické uvedení do organizace a pracovní funkce.



## Úvod:

Bakalářská práce se zabývá adaptačním procesem nových pracovníků ve firmě. Teoretická část je zaměřena na význam pojmu adaptace, její cíle, formy a oblasti. Následně je popsán průběh adaptačního procesu, jeho plán a faktory, které průběh adaptace podmiňují. Nakonec je vysvětleno, jak provést kontrolu a vyhodnocení výsledků adaptace, abychom zjistili, zda byla provedena úspěšně. V praktické části je nejprve představena společnost a následně je představen a posouzen průběh adaptačního procesu. Na závěr bakalářské práce jsou interpretovány výsledky dotazníkového šetření a uvedena doporučení k zefektivnění procesu adaptace.



**Kdo je 3E Praha Engineering, a.s.?** Softwarová distribuční firma zaměřující se na prodej a podporu CAD/CAM/PDM systémů z oblasti konstrukčních prací a technologické přípravy výroby.



## Oblasti adaptace:

- Celofiremní adaptace
- Útvarová adaptace
- Adaptace na konkrétní pracovní místo



## Cíl procesu adaptace:

- *z pohledu zaměstnance:* co nejlépe a co nejrychleji zvládnout pracovní nároky kladené jeho pracovním místem, získat perspektivu svého odborného růstu a začlenit se do mezilidských vztahů na pracovišti;  
- *z pohledu podniku:* zabezpečit maximální využití budoucích pracovníků, zvyšování efektivnosti práce a zvyšování stability pracovních skupin.

## Silné stránky firmy:

- spolupráce se středními a vysokými školami;
- možnost studentů zpracovávat ve firmě závěrečné práce;
- kvalitní příprava studentů na nástup do jejich budoucího zaměstnání;
- dobré sociální vztahy mezi pracovníky.

## Návrhy, jak zlepšit adaptačního proces ve firmě 3E Praha Engineering:

- dostatečně seznámit nového zaměstnance v první pracovní dny se všemi spolupracovníky;
- připravit seznam jmen spolupracovníků a jejich telefonních kontaktů;
- předávat postupně a nejlépe v písemné podobě veškeré informace;
- poskytnout v první dny na pracovišti souhrn cizích výrazů a zkratk;
- rozšířit školení o další kurzy a zajistit tím dostatečné porozumění v dané problematice;
- pravidelné hodnotící pohovory 1 až 2krát týdně.

## Závěr:

V teoretické části bakalářské práce byl vymezen pojem adaptace, rozdíl mezi formálním a neformálním způsobem adaptace, důležitost sociální a pracovní adaptace, cíle řízeného procesu adaptace, vymezeny funkce kvalitního provedení adaptace, jednotlivé oblasti adaptace, podstatné objekty a subjekty adaptačního procesu, průběh a nástroje řízení procesu adaptace a nakonec kontrola a vyhodnocení výsledků adaptace. V praktické části byla představena společnost, ve které probíhala analýza adaptačního procesu. Byly uvedeny základní informace o společnosti, o produktech a službách, které nabízí, o její struktuře a divizi a o základním konceptu pracovní pozice obchodního referenta. Následně bylo popsáno, jak probíhá adaptace nového obchodního referenta v 3E Praha Engineering, a.s. a shrnuty výsledky dotazníkového šetření. Cílem této bakalářské práce byla analýza procesu adaptace nově příchozích zaměstnanců v zmiňované společnosti a vytvořeny návrhy případných zlepšení, které by vedly k zefektivnění procesu adaptace a odstranění problémů. V případě, že všechny zmíněné návrhy na zlepšení společnost zavede, dojde ke zkvalitnění celého procesu adaptace, přátelské atmosféře na pracovišti, větší sebejistotě zaměstnanců při práci, jejich vyšší motivaci a celkové stabilizaci.

