

# Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci

Petr Kousal, MÚVS - ČVUT, Ekonomika a management, Personální management v průmyslových podnicích

Praha 2017



ČESKÉ  
VYSOKÉ  
UČENÍ  
TECHNICKÉ  
V PRAZE

## ABSTRAKT

Tato práce je zaměřena na oblast získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. Práce je rozdělena do dvou částí. První část má teoretické zaměření a druhá je praktického charakteru. V první části této práce jsou popsány metody získávání a výběru zaměstnanců a druhá část je věnována analýze personální politiky a procesů vybrané společnosti. Dotazníkové šetření je zaměřeno na oblast personalistiky a jeho vyhodnocení. Hlavním cílem bakalářské práce je analýza systému získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané organizaci a návrh opatření pro zajištění profesně seniorních zaměstnanců na vybraných pozicích.

## ABSTRACT

This thesis is focused on recruitment and selection of employees within an organization. This thesis is divided into two parts. The first part has theoretical focus and the second is practically focus. In the first part of this thesis are described methods of recruitment and selection of employees and second is focused on human resources politics and processes of the selected organization. The questionnaire is focused on the human resources area and its evaluation. The main goal of the bachelor thesis is analysis of the recruitment and selection system of the selected organization and suggestions for securing of senior professionals in the selected positions.

## CÍL PRÁCE

Cílem práce je analýza systému získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané organizaci a návrh opatření pro zajištění profesně seniorních zaměstnanců na vybraných pozicích ve vybrané společnosti.

## METODY VÝZKUMU

Dotazování  
Osobní Dotazování  
Telefonické dotazování  
Písemné dotazování  
Pozorování

## ZÁVĚRY

Dílič oblasti s prostorem ke zlepšení systému získávání a výběru nových zaměstnanců  
zrychlení doby výběrového řízení  
zlepšení designu webových stránek  
změna stylu řízení IT specialistů a IT projektů  
rozšíření systému benefitů, dle možností zvýšení mezd

