

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Petr Kousal
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS/oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Práce je velmi úzce zaměřena na specifickou problematiku IT pracovníků, je to i z pohledu personalistiky poněkud náročné zadání.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Přínosem práce měl být návrh personálních postupů a procesů pro zajištění profesně seniorních zaměstnanců, avšak práce se soustředí spíše na zlepšení pracovních podmínek (tj. součásti, která neřeší celek).	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	vynikající
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Student je schopen samostatné práce, tato BP je příkladem.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická část staví na dobře vybraných zdrojích informací a student prokázal dostatečné znalosti problematiky. Využití podkladů z praxe je také výborné, což student dokázal rozhovory s více zúčastněnými stranami, nezískává tak jednostranný pohled.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je práce naprosto v pořádku.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
V teoretické části by nebylo nadbytečné, kdyby byly uvedeny zdroje informací hojněji, např. u každého odstavce.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Přínosem práce je detailní popis procesu získávání a výběru IT specialistů, což je oblastí, které se i někteří zkušení	

personalisté věnují neradi. Tato práce dává přehledný obrázek o typickém výběru IT pracovníků. Dalším přínosem práce je srovnání pohledů HR specialisty a IT specialistů na vývoj minulý a prognózu vývoje budoucího, stěžejní body práce lze tedy spatřovat v oblastech doporučení pro blízkou budoucnost.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

- 1) Na str. 52 uvádíte, že IT specialisté by nejvíce ocenili benefity ve formě volného času. Jaký je Váš názor, čím si to vysvětlujete?
- 2) V práci není zmínka o tom, že by si společnost chtěla vychovat vlastní IT administrátory seniory (např. z pozic admin-jun). Je dle Vašeho názoru tento přístup v této firmě adekvátní, či by jej firma měla přehodnotit?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 30.1.2017

Podpis: