



ZAKLÁDÁNÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ V KONKRÉTNÍ ORGANIZACI



Veronika Knotková

Masarykův ústav vyšších studií, České vysoké učení technické v Praze

Praha 2017

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá pracovní smlouvou v praxi, která úzce souvisí s vymezením pracovněprávních vztahů. Hlavním bodem práce je vznik pracovního poměru a jeho náležitosti. Cílem této práce je analýza problémů spojených se vznikem pracovního poměru v konkrétním podniku a návrh optimálního řešení pro danou situaci.

Teoretická část se zabývá především pracovněprávními vztahy, pracovním poměrem, jeho vznikem, pracovní smlouvou, jejím obsahem a související problematikou.

Praktická část analyzuje jednotlivé body pracovní smlouvy, používané společností Český Aeroholding, a.s. a rovněž fungování právního a personálního oddělení této společnosti.

Rozhodující jsou dva rozhovory, které jsem uskutečnila jak v právním oddělení s paní Mgr. Hanou Cigánkovou tak v personálním oddělení s paní Jitkou Vojcovou.

ROZHOVOR S PANÍ HANOU CIGÁNKOVOU

První problém shledávám už v samotném vzoru pracovní smlouvy, který se nijak výrazně nemění a širší obsáhlost je uvedena v kolektivní smlouvě. Myslím si, že pracovní smlouva pouze v takovéto jediné verzi je mínus pro zaměstnance, který by potřeboval si pracovní smlouvu upravit podle svých potřeb.

ROZHOVOR S PANÍ JITKOU VOJCOVOU

Druhý problém nastává v situaci, kdy paní Vojcová nemá personální ani obdobné vzdělání a i přes to vykonává práci na vedoucí pozici celého týmu.

Třetí problém je, že přijímací řízení probíhá na různých pracovištích. Nejprve proběhne výběrové řízení a to na oddělení nábor a výběr zaměstnanců, kde zpracují přijaté životopisy a vyberou vhodné uchazeče. Teprve po tom, co jsou uchazeči vybráni, si je převezme personální oddělení, kde se řeší administrativa.

NÁLEŽITOSTI PRACOVNÍ SMLOUVY

1. MÍSTO VÝKONU PRÁCE
2. DEN NÁSTUPU DO PRÁCE
3. DRUH PRÁCE
4. ZKUŠEBNÍ DOBA
5. STANOVENÍ TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBY
6. BODY PRO ZAMĚSTNANCE A PRO ZAMĚSTNAVATELE
7. USTANOVENÍ O MZDĚ DLE § 113
8. PROHLÁŠENÍ ZAMĚSTNANCE
9. SOUHLAS ZAMĚSTNANCE S VYSÍLÁNÍM NA PRACOVNÍ CESTY



ZÁVAZEK MLČENLIVOSTI

Čtvrtý problém je nejzávažnější problém v této společnosti. V závazku mlčenlivosti je v bodech vypsane prohlášení zaměstnance o povinnostech zachovávat mlčenlivost. Při porušení těchto skutečností se zaměstnavatel odkazuje na příslušná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., ale není zde uvedený konkrétní paragraf, který by tuto problematiku upravoval. Takovéto ustanovení v tomto vnitřním předpise nemá oporu v zákoně. Povinné zachování mlčenlivosti stanovuje zákoník práce pouze pro zaměstnance taxativně vymezené v § 303 odst. 1. Podobné povinnosti pro zaměstnance zaměstnané v soukromém podniku stanoveny nejsou.

VÝSLEDNÉ ŘEŠENÍ



1. **Řešení:** možnost pracovní smlouvu individuálně přizpůsobit konkrétnímu zaměstnanci.
2. **Řešení:** uzavřít s paní Vojcovou tzv. kvalifikační dohodu, kde se zaměstnavatel zavazuje umožnit zaměstnanci zvyšování kvalifikace a zaměstnanec se zavazuje setrvat u zaměstnavatele po dobu maximálně 5 let. Tato dohoda je upravena zákonem č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
3. **Řešení:** doporučovala bych obě tyto oddělení sloučit v jedno, které bude opravdu odpovídat personálnímu, kde se všechny procesy sjednotí, a nastane větší přehlednost pro všechny zaměstnance. Pak by na takovém to oddělení pracovali kompetitivní lidé, ideálně s personálním vzděláním.
4. **Řešení:** uplatňovat nárok na náhradu škody v plné výši, včetně veškerých nákladů s tím spojených je neoprávněné. Postupovala bych podle zákoníku práce § 250 úprava o obecné odpovědnosti, kde se uvádí, že výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého zaměstnance částku rovnající se čtyřapůlnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.

ENGLISH SUMMARY

This bachelor thesis deals with the real world application of the employment contract, which is closely connected with defining labour law relationships. The main point of the thesis is the establishment of employment and its requirements. The theoretical part of the thesis introduces especially the labour law relationship, employment, its establishment, the employment contract, its contents and correlated issues. The practical part analyzes individual points of the employment contract used by the company Czech Aeroholding, a.s.

POUŽITÁ LITERATURA

HŮRKA, Petr, 2015. *Pracovní právo*. 2., upr. vyd.
CHLÁDKOVÁ, Alena., BUKOVJAN, Petr, 2015. *Personalistka*. 5. aktual. vyd.
ZACHARIÁŠ, Jaroslav, 2007. *Praktikum pracovního práva*.
VANĚČKOVÁ, Jana, 2016. *Vybrané kapitoly z pracovního práva*. 1. vydání.
Zákoník práce: 2014 : redakční uzávěrka 14. 10. 2013.