

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Radim Mácha

**Název bakalářské práce:** Motivace k pracovnímu výkonu

**Rok odevzdání:** 2015

**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích

**Jméno a příjmení**

**oponenta BP:** PhDr. Markéta Šnýdrová

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou motivace k pracovnímu výkonu. Cílem práce je, podle vyjádření autora, seznámení se základními teoretickými pojmy v teoretické části a v následné praktické části seznámení s motivačními pravidly společnosti a sestavení motivačního programu pro společnost. Je škoda, že cíl práce je takto roztržštěný. Práce je členěna na teoretickou a praktickou část. Teoretická část je zpracována na základě analýzy sekundárních zdrojů a má charakter literární rešerše. Autorova práce s literaturou je poměrně adekvátní, text má souvislý charakter, autor by však měl více porovnávat názory a pohledy citovaných autorů. Z formálního hlediska je možno vytknout přílišné členění textu do subkapitol, z nichž některé jsou kratší než by bylo vhodné. Praktická část je zpracována v konkrétní společnosti, autor společnost řádně představil a poté provedl dotazníkové šetření, které řádně vyhodnotil. Výsledky šetření je možno považovat za vypovídající, přestože počet respondentů byl nižší (18), avšak vzhledem k celkovému počtu zaměstnanců je tento počet možno akceptovat. Součástí práce je i návrh nového motivačního programu což je pozitivní. Poslední částí praktické části jsou pak formulovaná doporučení. Je škoda, že se autor v rámci praktické části neodkazuje také na konkrétní poznatky a zdroje z teoretické části práce.

Celkově lze konstatovat, že práce oproti minulé verzi vykazuje velké zlepšení z hlediska kvality zpracování. Autorovi se podařilo naplnit stanovené cíle práce. Přes výše uvedené nedostatky práce splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol, a proto ji doporučuji k obhajobě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)			X			
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)			X			
Adekvátnost využitých metod práce			X			
Splnění cílů práce			X			
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>			<b>X</b>			

### Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaký je rozdíl motivací a stimulací? Charakterizujte oba pojmy.
2. Jaký by měl být postup při přípravě, realizaci a zavádění motivačního programu?
3. V čem vidíte přínos své práce?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 5.9.2015

Podpis: