

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Motivace v podniku a faktory ovlivňující motivovanost zaměstnanců</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Martin Šiman</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Katedra inženýrské pedagogiky
<b>Vedoucí práce:</b>	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	MÚVS

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
<p>Student se v bakalářské práci zabývá motivací pracovníků ve společnosti UNISMINI, s.r.o. S využitím dostupné literatury a dotazníkového šetření analyzuje současný stav pracovní motivace zaměstnanců především ve vztahu k benefitům. Za jeden z cíl si klade navrhnout opatření, které by vedlo k větší spokojenosti a motivaci zaměstnanců v podniku. Vzhledem ke snadno dostupným zdrojům a dostatečně prozkoumané problematice pracovní motivace lze toto téma řadit mezi průměrně náročné.</p>	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
<p>Cílem praktické části práce je analýza současného stavu motivace ve společnosti Unismini s.r.o. s poukázáním na případné nedostatky v motivování zaměstnanců a navržení kroků vedoucích ke zlepšení motivovanosti zaměstnanců. Autor práce v praktické části řeší dvě výzkumné otázky - 1. Jaké faktory ovlivňují motivaci zaměstnanců Unismini s.r.o.? 2. Jak zlepšit motivovanost zaměstnanců Unismini s.r.o.? Data z dotazníků je přehledně analyzována pomocí grafů a tabulek a doplněna o vysvětlující komentáře. Autor se vyjadřuje k výzkumným otázkám, na které odpovídá na základě výsledků dotazníků a přidává vlastní komentáře k faktorům, které výsledky mohly ovlivnit.</p>	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
<p>Student byl při řešení samostatný, aktivně přistupoval k psaní praktické části i řešení části výzkumné, docházel na konzultace zpravidla dobře připraven. Při řešení práce využíval vlastní nápady, komentáře vedoucí práce i informace z konzultací s vedením vybraného podniku.</p>	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
<p>Student v textu vhodně propojil teoretické základy motivace a pracovní motivace z pohledu pracovní psychologie i řízení lidských zdrojů. Vysvětluje významné teorie motivace a jejich výhody a nevýhody. Je schopen jednotlivé koncepty analyzovat ve vztahu k řešenému tématu.</p>	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
<p>Bakalářská práce je po formální stránce napsána velmi dobře, obsahuje pouze několik drobných gramatických nebo stylistických nedostatků. Rozsah práce je dostatečný a odpovídá zvolené problematice.</p>	

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**C - dobře**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

V bakalářské práci jsou odděleny citace a vlastní úvahy autora práce. Citace jsou uváděny v souladu s normou, v několika málo případech jsou uvedeny nejednotným způsobem. Využívané literární prameny jsou adekvátní a aktuální, citováno je však převážně ze dvou publikací. Chybí např. zahraniční literatura, která je k tématu dobře dostupná.

**Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Autor prokázal, že je schopen provést výzkumné šetření a z jeho výsledků vyvodit doporučení pro zlepšení sledované problematiky. Navrhovaná řešení jsou adekvátní a proveditelná.

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Předložená bakalářská práce shrnuje základní koncepty, týkající se motivace a pracovní motivace a významu benefitů pro motivování zaměstnanců. Uvedeny jsou významné teorie motivace. Autor vhodně pracuje s literárními prameny i s vlastními úvahami. Výzkumná část analyzuje problematiku pomocí dotazníkového šetření na 38 respondentech a poskytuje odpovědi na stanovené výzkumné otázky. Po formální stránce práce obsahuje dílčí nedostatky např. stylistické nebo v citační.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 24.1.2016

Podpis: PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.