

ČESKÁ REPUBLIKA

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

**Studijní program Ekonomika a management**

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Sylva Mesteková  
**Název bakalářské práce:** Analýza personální práce ve vybrané organizaci  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Hana Holá

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Práce je napsaná velice čtivě, srozumitelně a je logicky strukturovaná. Občas se však vyskytne překlep a stylistická i gramatická chyba.

Občas je podkapitola kratší než 1 strana. Některé kapitoly by bylo vhodnější rozvést (např. strategie organizace a personální strategie) či sloučit. Zejména podkapitoly třetí úrovně 1.6.1, 2.5.1 a 4.5.1 jsou nadbytečné. Praktickou část by bylo vhodnější začít na nové straně.

Teoretická a praktická část jsou logicky a smysluplně provázané.

Praktická část nepracuje s výzkumnými předpoklady, což snižuje hodnotu dané práce.

V praktické části postrádám krátké vysvětlení, jak studentka při šetření postupovala.

Pro daný předmět práce byla velice vhodně zvolena metoda strukturovaného rozhovoru. Otázky byly taktéž vhodně zvoleny. Pouze postrádám dotaz na zaměstnance ohledně spokojenosti s hodnotícím systémem. Strukturu rozhovoru je možné použít i pro jakoukoliv jinou firmu, i když se jedná o běžné povrchní šetření.

Studentka na závěr uvádí, že navrhuje změny, které by napomohly k efektivnější personální práci a ušetřily finanční zdroje společnosti. Vedle odůvodněných návrhů ohledně zkrácených úvazku a vzdělávacího systému také studentka navrhuje navýšení příplatků za víkend a výši zaměstnanecké slevy. Poslední zmíněné doporučení může a nemusí být smysluplné. Bylo by vhodné rozvést, co tím firma získá a případně nastínit finanční kalkulaci této změny.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>		X				

**Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:**

Rozved'te argument pro navýšení příplatků za víkend a navýšení % zaměstnanecké slevy (doplňte jakou výši navrhuje a proč). Vysvětlete, v čem by byl efekt pro firmu.

Popište personální strategii dané společnosti, resp. zkuste odhadnout, jak ji vidíte Vy. Pokud byste udělala nějaké změny, uveďte které.

Uveďte, jaká jsou specifika personální práce daného oboru.

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 15.5.2015

Podpis: