

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Karolína Nováková
Název bakalářské práce:	Motivace a benefiční programy
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Ing. Petr Montag, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka se ve své bakalářské práci snaží najít souvislosti mezi poskytováním firemních benefitů a motivací zaměstnanců. V úvodu se zabývá motivací obecně, v dalším pak pracovní motivací – tyto pasáže jsou přehledné a dobře strukturované. V následujících kapitolách probírá benefity obecně, jako pozitivní vidím, že neopomíjí ani ekonomickou stránku věci a součástí této pasáže je i přehled daňových a odvodových výhod u jednotlivých poskytovaných benefitů. Teoretická část je zpracovaná komplexně a přehledně.

Praktická část začíná přehledem benefitů poskytovaných firmou Veolia 1. SčV, pokračuje zkoumáním spokojenosti a motivace zaměstnanců, pak se snaží posoudit vnímání jednotlivých benefitů samotnými zaměstnanci. Přínosem je vyhodnocení motivátorů podle jednotlivých segmentů (pohlaví, věk, pozice) – ukazuje se, že motivace opravdu musí být adresná. V této pasáži bych uvítal více grafického zpracování, informace podávané jen v textu jsou pak dost nepřehledné.

Lépe strukturovaný by měl být i závěr – jednotlivá doporučení se ztrácejí v textu, což je škoda, protože jsou prakticky použitelná.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)			X			
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce			X			
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů			X			
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Vysvětlíte, jakým mechanismem mohou poskytované benefity motivovat zaměstnance např. k vyšším výkonům? Na jaký druh motivu podle vás působí?
2. Jak se mění motivátory podle jednotlivých věkových segmentů?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: