

## POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

<b>Jméno a příjmení studenta:</b>	Pavel Kilián
<b>Název bakalářské práce:</b>	Kultura podniku Chart Ferox a.s. s ohledem na bezpečnost práce
<b>Rok odevzdání:</b>	2015
<b>Studijní obor:</b>	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
<b>Jméno a příjmení vedoucího BP:</b>	PhDr. Ing. Petr Montag, Ph.D.

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Autor ve své práci zkoumá souvislost podnikové kultury konkrétní firmy s bezpečností práce, tj. zjišťuje, nakolik je součástí podnikové kultury systém BOZP. Vychází přitom z adekvátních teorií a modelů, z nich vybírá především modely Hofstedeho a Scheina. Teoretická část je zpracovaná na velmi dobré úrovni, autor nepřejímá nekriticky předkládaná tvrzení, ale snaží se k nim zaujmout svůj názor.

V praktické části jednak pracuje s dokumenty firmy, jednak provádí dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. Kombinace obou metod dává vcelku objektivní pohled na to, jak hodně je podniková kultura firmy Chart Ferox provázaná se zájmem o bezpečnost práce a zaměstnanců. Přestože autor konstatuje, že je BOZP ve firmě na velmi dobré úrovni, nachází určité rezervy, které formuluje do praktických a použitelných doporučení.

Přínosem práce je to, že se zabývá poměrně (alespoň z výzkumného pohledu) opomíjeným tématem, je psaná se očividným zaujetím pro toto téma a může dané firmě účinně pomoci při zvyšování kultury bezpečnosti práce.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

**Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:**

1. Jak byste účinně motivoval zaměstnance k dodržování bezpečnostních předpisů a opatření? Který druh motivu zde působí především?
2. Jak byste klasifikoval typ podnikové kultury ve firmě Chart Ferox?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum:

Podpis: