

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Tomáš Kášek  
**Název bakalářské práce:** Motivace pracovníků neziskové organizace  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Jméno a příjmení vedoucího BP:** Ing. Eva Škorňová

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Bakalářská práce Tomáše Káška je zaměřena na problematiku motivace pracovníků v neziskových organizacích. Cílem práce bylo zjistit, co motivuje zaměstnance a dobrovolníky k práci v neziskové organizaci kromě finančního ohodnocení a naopak, co je demotivuje a co by je vedlo k odchodu.

Teoretická část je zaměřena na vymezení pojmu neziskový sektor a neziskové organizace v systému národního hospodářství, rozdělení a významu neziskových organizací a její historii. Samostatná kapitola je věnována specifikům řízení lidských zdrojů v neziskových organizacích a vydefinování teorií motivace s důrazem na motivaci pracovníků v neziskových organizacích. Obsah teoretické části koresponduje se zadáním praktické části. Autor prokázal schopnost práce s textem, pracuje s dostatečným počtem literárních zdrojů, které jsou řádně citovány.

V praktické části je provedeno šetření v existující neziskové organizaci, která poskytla prostor pro získání dat. Autor si definoval výzkumné předpoklady, že pro studenty je motivující získat praxi, pro dobrovolníky je to smysluplnost práce, touha pomáhat a kontakt s lidmi. Dotazník byl připraven zvlášť pro toto šetření, koresponduje s cíli práce a výzkumnými předpoklady. Data podrobně analyzuje, výsledky přehledně sumarizuje a doplňuje upřesňujícím komentářem.

Bakalářská práce studenta prokazuje jeho schopnost práce s odbornou literaturou i textem s využitím kultivovaného a odborného jazyka, citace jsou dle normy, vhodné je propojení teoretické i praktické části. Prezentované výstupy jsou dobře interpretovány a lze je využít v praxi. Spolupráce se studentem byla příkladná. Práci hodnotím jako vysoce kvalitní a doporučuji k obhajobě. Velmi oceňuji výběr tématu a motivaci autora řešit problematiku práce v neziskovém sektoru.

Pozn. (tento text v hodnocení vymažte):

V odůvodněných případech můžete v závěru hodnocení připojit Návrh na pochvalu:

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

#### Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaké další motivační faktory pro získávání jednotlivých kategorií dobrovolníků v celém spektru od studentů až po důchodce byste doporučoval využívat.
2. Může stát pozitivně ovlivňovat činnost neziskových organizací a jak?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 20. 5. 2015

Podpis: