

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Václav David
Název bakalářské práce:	Motivace pracovníků a pracovní spokojenost
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autor se v bakalářské práci zabývá problematikou motivace pracovníků a jejich pracovní spokojeností, které prakticky zkoumá v konkrétním podniku. Nejprve v teoretické části stručně představuje oblast manažerské psychologie a sociologie a věnuje se otázce ovlivňování v rámci řízení lidských zdrojů. Obsáhlejší část je věnována otázce motivace, kde autor popisuje motivy a faktory, které lidskou motivaci ovlivňují, vymezuje zdroje a druhy motivace a popisuje vybrané motivační modely a teorie, které lze při řízení zaměstnanců využít. V souvislosti s tím uvádí i vymezení motivačních typů lidí, které může pomoci při volbě optimální motivační strategie. Tím lze zvyšovat pracovní spokojenost, která je v úzkém propojení s motivací zaměstnanců, jak autor popisuje v dané kapitole.

V praktické části si autor klade za cíl prozkoumat a popsat motivaci a pracovní spokojenost zaměstnanců ve vybraném podniku. Průzkum probíhal formou dotazníku, který autor rozeslal do zahraničních poboček firmy, odpovědi získal od 33 zahraničních respondentů. Analýzou dat se autor snaží přispět k zodpovězení výzkumných otázek, zda jsou zaměstnanci podniku spokojeni s prací, kterou v podniku vykonávají a jak by bylo vhodné upravit motivační systém pro dosažení lepších výsledků. Výsledky jsou prezentovány přehledně v grafech a doplněny o podrobné popisy a vysvětlení, na jejichž základě autor odpovídá na výzkumné otázky a nabízí doporučení, která by mohla organizace využít pro zvýšení pracovní spokojenosti zaměstnanců. V návrzích se věnuje různým oblastem zlepšení a navrhuje například využití různých forem benefitů, ale také zaměření se na oblast komunikace se zaměstnanci a jejich rozvoje.

Práce je zakončena přehledem nejdůležitějších autorových zjištění a úvahou nad možnými limitujícími faktory, které mohou ovlivnit jak zjištěné výsledky, tak případnou implementaci navrhovaných řešení. Autor v práci prokazuje schopnost analyzovat odbornou literaturu a využívat teoretické zdroje pro vytvoření empirického výzkumu, na jehož základě navrhuje praktická a realizovatelná řešení sledované problematiky. Celkově práce dosahuje vysoké úrovně a lze ji doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)			X			
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

Autor nabízí tři možná doporučení, která by mohla zlepšit motivaci a spokojenost zaměstnanců. Pokud by měl vybrat jen jedno z nich a to ve firmě zavést, které by volil a proč?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: