

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Václav David
Název bakalářské práce: Motivace pracovníků a pracovní spokojenost
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předkládaná bakalářská práce se zabývá problematikou motivace a pracovní spokojenosti ve firmě Asco Numatics. Praktickým cílem bylo najít slabá místa v motivaci a pracovní spokojenosti všech pracovníků výzkumu je využito dotazníkové šetření. Výstupem této práce jsou graficky zpracované odpovědi, výčet slabých míst a doporučení, která by mohla tyto problémy do budoucna eliminovat.

Pokud by diplomant pokračoval ve zvoleném tématu i při psaní inženýrské diplomové práce, doporučil bych využít pokročilé metodiky statistického testování například pro určení kontingenčních závislostí úrovně motivace pracovníků a jejich pracovních charakteristik.

Úrovní zpracování návrhové části práce diplomant prokázal rozsáhlé znalosti z oblasti personálního managementu. Práce je pečlivě vypracována po formální i obsahové stránce a splňuje požadavky kladené na tento druh diplomových prací.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

- 1.) Jakým způsobem je možné implementovat Adamsovu teorii spravedlnosti do systému hodnocení ve firmě Asco Numatics?
- 2.) Za jakých podmínek je možné integrovat systém hodnocení a odměňování ve firmě Asco Numatics?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO / ~~NE~~ (nehodící se vymažte)

Datum: 28.5.2015

Podpis: