

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Monika Hnátová
Název bakalářské práce: Motivace pracovníků ve vybraném podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP: Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce: Studentka Monika Hnátová vypracovala bakalářskou práci na téma „Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku“. Práce je přehledně rozdělena do dvou hlavních kapitol, má 72 stran včetně příloh, kvalitní a pečlivě formátovaný seznam použité literatury. V první kapitole se studentka zabývá teoretickou částí, kde detailně charakterizuje základními pojmy, které se týkají motivace a spokojenosti pracovníků. Velmi detailně dále autorka popisuje obecné motivační teorie a jejich vazbu na pracovní výkon pracovníků. Dále se tato část práce věnuje motivačnímu profilu zaměstnance a v úplném závěru této části autorka charakterizuje pojem motivace a dále uvádí její druhy. V této části práce autorka prokazuje, že velmi dobře prostudovala dostupnou odbornou literaturu. Velmi kladně zde hodnotím zpracování kapitoly popisující „Koncepty motivace lidského chování“. Dále velmi kladně hodnotím i to, že studentka se velmi detailně také zabývá „Moderními přístupy motivace“ V druhé kapitole se zabývá praktickou částí, ve které prezentuje výsledky empirického šetření. Cílem praktické části bylo zjistit, do jaké míry jsou zaměstnanci vybraného podniku motivováni a spokojeni s motivačním procesem. V této části studentka nejprve charakterizuje vybraný podnikatelský subjekt a dále prezentuje výsledky dotazníkového šetření. V této části práce hodnotím kladně výběr metod k získávání dat týkající se procesu motivace pracovníků ve vybraném podniku. V této části práce je patrné, že studentka se zabývá zejména spokojeností zaměstnanců již s nastaveným motivačním systémem, což úplně nekoresponduje s teoretickou částí, která se nezabývá spokojeností, ale hlavně motivací zaměstnanců. Bohužel bezprostředně před zahájením získávání dat od předem stanovené společnosti vznikla nepředvídatelná změna ze strany vedení společnosti, která požadovala finanční obnos za to, že autorka bude provádět výzkum zaměřený na motivaci zaměstnanců a dále bylo striktně nařízeno, aby daná společnost nebyla v práci jmenována. Vzhledem k tomu, že autorka neměla dostatek finančních prostředků na tento výzkum a také neměla dostatek času k vytipování jiné společnosti, byla nucena přistoupit na to, že daná společnost ji navrhla, že bude moci provádět výzkum

v této společnosti, ale jen za předpokladu, že bude výzkum zaměřen na spokojenost zaměstnanců s motivačním systémem. Velice kladně zde hodnotím postoj autorky, která raději zvolila tuto variantu, než aby do výzkumu uváděla zkrácené informace. Z textu bakalářské práce je patrné, že se autorka problematikou zabývala velmi podrobně a je schopna kriticky hodnotit přínosy i obtížnost motivace zaměstnanců na pracovišti. Studentka pracovala samostatně dle předem stanoveného časového harmonogramu. Konzultovala řádně a při své práci využívala mých doporučení. Práce přináší řadu cenných teoretických i praktických poznatků o výše uvedených tématech a jejich vzájemných souvislostech. Ráda bych u studentky ocenila velmi dobrou práci s literaturou a dobře propracovanou praktickou část, jejichž závěry lze využít i v praxi. I přes drobné nedostatky v teoretické a praktické části doporučuji postoupit ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jakou úlohu má management při posilování motivace na pracovišti?
2. Jak může komunikace a špatná komunikace ovlivňovat motivaci?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů: ANO

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 16.5.2015

Podpis:

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jednom listu A4, nepřesahujte tento rozsah. 2
Posudek BP - VEDOUCÍ