

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Lucie Benešová  
**Název bakalářské práce:** Motivace zaměstnanců v podniku  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Jméno a příjmení vedoucího BP:** Ing. Bc. Libor Rejf, CSc.

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Bakalářská práce se v první části zabývá teorií motivace. Studentka zde na základě literatury uvádí vhodným způsobem popis a rozbor jednotlivých faktorů důležitých pro motivaci zaměstnanců.

V další části práce je provedena analýza v podniku Colsys s.r.o. Zmíněná společnost se zabývá v převážné míře dodávkami a montáží elektrických systémů, bezpečnostních systémů a jiných technologií. Velká pozornost je věnována důležitým součástem motivačního procesu v podniku Colsys s.r.o. Autorka zde provedla dotazníkové šetření zaměřené na úroveň motivace zaměstnanců. Cílem bylo odhalit, co je skutečně motivuje a kde vidí v této oblasti problémy. Studentka zde uvádí množství dalších údajů, které jsou dobře řazeny a zpracovány.

Z analýzy podniku a z provedeného šetření autorka navrhuje opatření pro zlepšení situace v oblasti motivace zaměstnanců. Při formulování doporučení mohla být autorka adresnější.

Celkově lze konstatovat, že bakalářská práce Lucie Benešové splnila vytčené cíle. Odborná úroveň práce je dobrá. Studentka prokázala velmi dobré schopnosti při aplikaci teoretických poznatků v praxi. I po stránce formální je bakalářská práce na úrovni.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů			X			
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>		<b>X</b>				

#### Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jak je velké personální oddělení v podniku s 235 zaměstnanci, které by mělo navrhnout a koordinovat motivační systém?
2. Zjistila jste nějaké rozdíly v motivaci mezi mladými a staršími zaměstnanci?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 19. 5. 2015

Podpis:

