

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Lucie Benešová
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců v podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Mgr. Míra Košťálková DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

V teoretické části je kvalitně zpracováno široké téma motivace zaměstnanců z různých úhlů pohledu. Tato část obsahuje vhodné citace, které se bezprostředně dotýkají tématu motivace a dalších souvisejících témat. Sl. Benešová vhodně strukturovala teoretickou část od nezákladnějšího výkladu termínu motivace, přes sofistikované teorie, až k širšímu pojetí motivace v pracovním procesu. Současně se v práci věnuje poměrně detailně individualizaci motivace a motivačním aspektům. Velmi trefně také propojila téma motivace s odměňováním, pracovním výkonem a současně demotivací zaměstnanců. Celkově hodnotím teoretickou část práce velmi dobře.

Praktická část je velmi komplexní z hlediska uvedených informací o firmě, kde byla zpracována. Je zde vhodně zkombinován popis skutečného stavu ve firmě s výstupy z dotazníkového šetření. Dále kladně hodnotím zpracování jednotlivých otázek z šetření - jsou zde uvedeny jak číselné výstupy, tak slovní komentáře. Také velmi oceňuji, že jsou zde uvedeny vlastní návrhy a doporučení na zlepšení. Praktickou část hodnotím velmi dobře, jen s vyšším potenciálem k propojení jednotlivých výstupů. Pro firmu by bylo přínosnější, kdyby došlo k například propojení věku, pohlaví a vztahu k firmě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Dokázala byste dát jednoduché doporučení vedoucímu pracovníkovi v Colsys, jak pracovat s motivací svých zaměstnanců ke zvýšení jejich pracovního výkonu?
2. Co by konkrétně Vás motivovalo v práci k lepšímu výkonu?
3. Znáte nějaké aktuální trendy v motivaci zaměstnanců?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: Mira Košťálková

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jednom listu A4, nepřesahujte tento rozsah. 2
Posudek BP - OPONENT