

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Kateřina Škripková
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP: PhDr. Ing. Petr Montag, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka se ve své BP pokouší o analýzu motivačního systému v konkrétní firmě. Zdrojem jsou jednak teoretická východiska, jednak dotazníkové šetření.

V teoretické části autorka používá nejčastěji citované teorie motivace (Maslow, Herzberg, Vroom, Porter a Lawler); vzhledem k informacím, které získala a se kterými pracuje v praktické části, by bylo vhodné zmínit se i o Adamsově teorii sociální spravedlnosti. Adekvátní je rozlišení motivace a stimulace; trochu nelogicky pak působí další dělení na motivaci vnitřní a vnější (fakticky jde o totéž). Poněkud zavádějící (bohužel ale v české odborné literatuře běžné) je definice McGregorových přístupů X a Y (jsou zaměňovány za typy zaměstnanců).

Přínosem práce je především její praktická část – adekvátně sestavený a vyhodnocený dotazník, komentář jednotlivých položek, shrnutí, závěr a zejména vytažení nejpodstatnějších informací a jejich formulace do návrhu a doporučení pro vedení firmy. Tato doporučení jsou reálná, relativně jednoduchá a finančně nepřilíš náročná – při doporučené přestavbě systém odměňování by se zřejmě výsledné náklady příliš nelišily od současných.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)			X			
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Vysvětlíte Adamsovu teorii sociální spravedlnosti a uveďte, jak v praxi funguje ve zkoumané firmě.
2. Vámi uváděná fluktuace ve zkoumané firmě je extrémně vysoká. Jaké další prostředky pro její snížení (kromě práce s motivací) byste navrhovala využít?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: