

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Kateřina Škripková
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka si zvolila v rámci svého tématu jako svůj cíl analýzu motivačního systému v konkrétní firmě, a to včetně průzkumu spokojení zaměstnanců se stávajícím motivačním plánem. Ačkoli je tento cíl i dílčí zaměření průzkumu v textu práce rozlišitelné, je vhodné výzkumné předpoklady více zvýraznit. V práci jsou zřetelné občasné chyby v interpunkci.

V teoretické části práce autorka vhodně využívá teorie motivace (Maslow, Herzberg, Vroom, Porter a Lawler). Odpovídající je i rozlišení motivace a stimulace. Vzhledem k výsledkům/informacím z dotazníkového šetření v oblasti finančních i nefinančních odměn by bylo vhodné doplnit do teoretického základu rovněž Adamsovu teorii spravedlnosti.

Kladně hodnotím sestavený dotazník a vyhodnocení celého šetření. Jednotlivé otázky jsou odpovídajícím způsobem komentovány, včetně jejich následného závěrečného shrnutí s výčtem nejpodstatnějších informací. Na základě výsledků dotazníkového šetření je vyhodnocena efektivita stávajícího motivačního plánu. Formulace doporučení pro vedení firmy je postavena na reálných výstupech z šetření, pro firmu jsou tato doporučení relativně jednoduše realizovatelná včetně přestavby systému odměňování.

Cíl práce byl naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)			X			
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jakou vidíte vazbu mezi poměrně vysokou fluktuací zaměstnanců a vnímáním spravedlnosti v současném systému odměňování? Je z Vašeho pohledu tato fluktuace ovlivněna i jinými faktory?
2. Z Vašeho šetření jsou zřejmé rezervy v interní komunikaci a zpětné vazbě nadřízených k podřízeným. Kromě návrhu úpravy finančního i nefinančního hodnocení navrhuje zlepšit také tuto interní komunikaci a zpětnou vazbu. Jaký význam přikládáte této další části Vašeho návrhu pro motivaci a stimulaci zaměstnanců?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: