

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Karolína Sulanová
Název bakalářské práce:	Motivace k pracovnímu výkonu
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce se zabývá vztahem mezi motivací a pracovním výkonem. Hlavním cílem práce je analýza motivace k pracovnímu výkonu ve vybraném podniku a současně návrh praktických doporučení pro zlepšení. Cíl práce je jasně formulován, v rámci oboru je relevantní a legitimní. Struktura práce sleduje výzkumný cíl. V teoretické části práce se autorka věnuje klíčovým pojmům týkajícím se motivace a pracovního výkonu, zejména motivační teorií a výkonové motivaci. Autorka zde použila popis a analýzu dostupné literatury a rovněž komparaci názorů různých autorů na řešenou problematiku, kterou obohacuje o svoje stanoviska. V této části práce velice kladně hodnotím detailní zpracování teorií motivace. V empirické části se autorka zabývá analýzou motivace ve vybraném podniku. Ke sběru dat byla vhodně využita metoda anonymního písemného dotazování a dále prostudování podnikové dokumentace. Empirická část je velice pěkně zpracována. Autorka zde prokázala schopnost stanovit si jasné cíle a vybrat vhodné metody zkoumání, které ji napomohly definované cíle naplnit.

V závěru se autorka zamýšlí a diskutuje nad dosaženými výsledky tohoto průzkumu a navrhuje vlastní doporučení. Práce přináší mnoho praktických poznatků o výše uvedených tématech a jejich vzájemných souvislostech. Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci, doporučuji postoupit ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jaký vliv mají benefity na výkon zaměstnanců?
2. Jaké jsou možnosti měření pracovního výkonu pro posouzení efektivity motivace?

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 20:5:2015

Podpis: