

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Martina Růžičková
Název bakalářské práce:	Motivace dobrovolníků v organizaci
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou motivace a to zejména v oblasti dobrovolnictví. Cílem celé práce bylo popsat teoretická východiska motivace a následně na základě získaných teoretických poznatků o dané problematice provést analýzu současného stavu v oblasti motivace dobrovolníků ve vybrané neziskové organizaci. Hlavním cílem celé práce je jednotně formulovat a definovat motivační systém ve vybrané organizaci. V teoretické části se autorka zabývá motivací pracovníků, teorií dobrovolnictví a fungováním neziskové organizace. V teoretické části negativně hodnotím to, že by bylo vhodné se hlouběji zabývat nejen historií dobrovolnictví, ale také se více věnovat teorií motivace a to i ve vztahu k dobrovolnictví. Praktická část je věnována charakteristice organizace, analýze současného stavu motivace dobrovolníků v organizaci, výzkumnému šetření mezi dobrovolníky a na základě zjištěných údajů navržení doporučení pro uvedenou organizaci týkající se navržení vhodného systému motivace. Hlavním cílem průzkumu bylo definovat, jaké všechny zjištěné oblasti může dobrovolník v organizaci vnímat jako motivující. Ke sběru dat byla použita metoda analýzy, která měla za úkol odhalit oblasti motivace a na základě toho je podrobně popsat. Další částí průzkumu bylo výzkumné šetření formou individuálních rozhovorů, jehož záměrem bylo ověřit, zda tyto oblasti vnímají samotní dobrovolníci jako motivační. Výsledky analýzy i výzkumného šetření sloužily k vytvoření jednotně definovaného motivačního systému ve vybrané organizaci. V této části práce bych doporučovala ke sběru dat využít spíše metodu dotazníkového šetření, zejména tedy v druhé části průzkumu. Z textu bakalářské práce je patrné, že se autorka i přes zmíněné nedostatky problematikou zabývala a je schopna kriticky hodnotit přínosy i obtížnost motivace dobrovolníků v organizaci. Studentka pracovala samostatně. Konzultovala méně a při své práci vždy nevyužívala mých doporučení. Práce přináší řadu teoretických i praktických poznatků o výše uvedených tématech a jejich vzájemných souvislostech a i přes zjištěné nedostatky doporučují práci k obhajobě.

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jednom listu A4, nepřesahujte tento rozsah. 1
Posudek BP - VEDOUCÍ

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)			X			
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)			X			
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)			X			
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů			X			
Navrhovaná výsledná klasifikace BP			X			

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jaké jsou faktory ovlivňující motivaci dobrovolníků?
2. Pohovořte o historii dobrovolnictví v České republice a o současném stavu dobrovolnictví a o právním rámci dobrovolnictví v České republice.
3. Uveďte, jaké existují kategorie motivací ve vztahu k dobrovolnictví.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů: ANO

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 21.5.2015

Podpis: