ČESKÁ REPUBLIKA

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Studijní program Ekonomika a management

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Pavel Valenta
Název bakalářské práce:	Odměňování pracovníků a zaměstnanecké benefity
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autor se v bakalářské práci zabývá problematikou odměňování zaměstnanců a zaměstnaneckými benefity jako způsobem odměňování.
V teoretické části nejprve popisuje systém odměňování, faktory, které do něj vstupují a úlohu, kterou hraje v řízení podniků. Sleduje vztah odměňování k pracovní motivaci a souvislosti mezi pracovní spokojeností, fluktuací zaměstnanců a správně nastaveným systémem odměňování. Popisuje způsoby odměňování jak formou mzdy, tak právě skrze zaměstnanecké benefity, které mohou zlepšovat pověst a konkurenceschopnost firmy na trhu práce a podporovat relaxaci zaměstnanců, jejich rozvoj a sociální jistotu a tím i pracovní výkonnost. Dále autor popisuje základní teorie motivace a zařazuje zajímavou část věnovanou pracovní motivaci odsouzených osob, která se týká části respondentů zahrnutých do praktické části práce.
Cílem praktické části je analyzování odměňování a zaměstnaneckých benefitů v konkrétní firmě, na jehož základě autor odpovídá na výzkumné otázky, a to zda uspokojuje současný systém odměňování zaměstnance firmy, zda a čím jsou motivováni a zda je pro ně atraktivnější zvýšení mzdy nebo poskytnutí firemního benefitu. Autor provedl výzkumné šetření mezi 30 respondenty pomocí vlastního dotazníku a dále na základě rozhovoru s vedoucím pracovníkem zkoumal systém odměňování mezi pracovníky ze skupiny odsouzených osob.
Na základě analýzy dotazníků doplněné o přehledné grafy a tabulky autor odpovídá na výzkumné otázky a navrhuje doporučení na zlepšení systému odměňování, jako je 13. plat, poukázky na rekreaci a sport nebo týden dovolené navíc. V závěru práce autor shrnuje svůj výzkumný záměr a získané poznatky. Při práci s odbornou literaturou jsou využity především české, ale i dva zahraniční zdroje.
Text je podán srozumitelným způsobem a navíc představuje kromě klasického pohledu na odměňování zaměstnanců i méně známý pohled na odměňování a pracovní motivaci u skupiny odsouzených osob, které jsou zaměstnané při výkonu trestu, kterou by bylo zajímavé i více rozpracovat. Vyjma určitých gramatických a stylistických nedostatků práce dosahuje vysoké úrovně a lze ji doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP *(HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)*	**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**
	výborně	**velmi dobře**	**dobře**	**uspokojivě**	**dostatečně**	**nedostatečně**
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)			X			
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	**X**					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

Kvůli určitým omezením nebylo možné zadávat skupině odsouzených, zaměstnaných v podniku, navržený dotazník. Pokud by u nich sledoval výzkumné otázky pomocí dotazníku, očekával by autor stejné výsledky, jako tomu bylo u sledované skupiny 30 respondentů?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:
ANO

Doporučení práce k obhajobě: **ANO**

Datum: Podpis: