

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Babeta Ulrichová
Název bakalářské práce:	System hodnocení a odměňování zaměstnanců v podmínkách podniku X
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka ve své práci analyzuje systém hodnocení a odměňování zaměstnanců, který využívají manažeři a personalisté v různých společnostech. Teoretická část je přehledně rozdělena na kapitoly věnované hodnocení v souvislosti s motivací a dále odměňování zaměstnanců. Autorka popisuje význam hodnocení a odměňování jako nedílné součásti řízení společnosti, jejich vzájemné souvislosti a metody pro hodnocení zaměstnanců, s ohledem na to, že právě zaměstnanci jsou pro společnost hlavními tvůrci přidané hodnoty. Teoretické informace jsou podloženy odbornou literaturou, se kterou autorka analyticky pracuje a doplňuje o vlastní shrnutí a reflexe. Informace doplňuje přehlednými tabulkami a obrázky nebo konkrétními příklady pro lepší porozumění teorii.

V praktické části práce autorka analyzuje skutečné fungování systému hodnocení a odměňování v konkrétní společnosti, která obchoduje s měnovými páry na burze. Výzkumné otázky, které si klade, mají za cíl zjistit, zda jsou zaměstnanci z oddělení sales spokojeni se systémem odměňování a zda mají návrhy pro zlepšení systému odměňování. Autorka pro výzkum využila dotazování formou dotazníků s uzavřenými a polouzavřenými otázkami, který je k dispozici v příloze bakalářské práce, a dále analýzu firemních materiálů. Po popisu 46 respondentů a pracovních pozic v podniku následuje rozbor systému odměňování, s nímž jsou zaměstnanci převážně spokojeni. Z dotazníkového šetření se tedy zdá být současný systém odměňování nastavený správně, zaměstnanec motivuje a přijímají jej. Výsledky neodpovídají zcela autorčiným původním předpokladům, kdy očekávala nižší spokojenost zaměstnanců. Jak sama reflektuje, její předpoklad byl ovlivněn zprostředkovanými informacemi o sledované společnosti. Návrhy na zlepšení uvedlo 8 respondentů, shodně se jednalo o bezúročnou půjčku pro pracovníky. Kromě toho autorka v závěru doporučuje další možnosti zefektivnění systému hodnocení, například náborový příspěvek pro stávající zaměstnance, který do firmy přivede nového zaměstnance nebo rozšíření nabízených odměn. V závěru práce autorka shrnuje svůj cíl a jeho naplnění, práci doplňuje o seznamy vyobrazení a dotazník použitý ve výzkumu.

Bakalářská práce je psána přehledně, s jasnou strukturou, autorka dokáže pracovat s literárními zdroji i s analýzou dat a interpretovat praktické výstupy bakalářské práce. Práce byla zkontrolována na plagiátorství, odborné zdroje jsou v bakalářské práci řádně ocitovány. Celkově práce dosahuje vysoké úrovně a lze ji doporučit k obhajobě.

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jedné straně A4, nepřesahujte tento rozsah . 1

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol			X			
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

Autorka v dotazníku sledovala mimo jiné věk zaměstnanců a to, jak dlouho zaměstnanci pracují v daném podniku. Projevily se tyto faktory nějak v jejich spokojenosti se systémem odměňování? Případně očekávala by autorka, že budou mít vliv?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: