

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Babeta Ulrichová
Název bakalářské práce:	System hodnocení a odměňování zaměstnanců v podmínkách podniku X
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení oponenta BP:	Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka se v bakalářské práci zabývá problematikou hodnocení a odměňování zaměstnanců.

V teoretické části autorka popsala motivaci zaměstnanců a významu zpětné vazby, dále pak metody a pravidla pro hodnocení zaměstnanců. Nedílnou součástí je rovněž vazba systému hodnocení na systém odměňování, jeho finanční i nefinanční části. Teoretická část je doplněna tabulkami a obrázky včetně vhodných příklady pro lepší porozumění, je třeba ale důsledněji uvádět jejich zdroje. Text je přehledný, kapitoly vhodně navazují, literatura je odpovídajícím způsobem využita.

Cílem praktické části je zmapovat postoj a spokojenost zaměstnanců konkrétního oddělení zkoumané firmy se systémem odměňování včetně jejich možných návrhů na zlepšení. Autorka využila vlastní dotazník s uzavřenými a polouzavřenými otázkami. Z výsledků dotazníkového šetření vychází současný systém odměňování těchto zaměstnanců jako správně nastavený. Tato skupina zaměstnanců (oddělení) firmy je se systémem spokojena. Původní předpoklad autorky očekával nižší spokojenost zaměstnanců. Pouze několik respondentů přidalo vlastní návrh na drobnou úpravu/doplnění systému.

Závěrem autorka shrnuje výsledky a doporučuje další možnosti zefektivnění systému hodnocení. Autorka v práci přehledně pracuje s dostupnou literaturou, analyzuje informace z dotazníkového šetření a dobře interpretuje celkové výsledky. Výsledky dotazníkového šetření bych však doporučil doplnit podrobněji doplnit i pro druhou polovinu dotazníku, a to včetně grafického zpracování

výstupů. Vlastní dotazník mohl být podrobněji členěn dalšími doplňujícími otevřenými otázkami.

Práce je na dobré úrovni a lze ji doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (<i>HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU</i>)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Na základě čeho vyvozujete zájem zaměstnanců o rozšíření nabízených odměn (kromě zájmu o bezúročnou půjčku)?
2. Je podle Vás nabídka bezúročné půjčky pro začínající zaměstnance v dané výši dostatečně zajímavá a proč?
3. Na základě čeho jste odvodila svůj předběžný předpoklad, že zaměstnanci nejsou spokojeni se systémem odměňování?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: