

Vážený/á respondente!

Jmenují se Yuliya Masliankova a jsem studentka vysoké školy ČVUT v Praze, kde studuji obor Řízení a ekonomika průmyslového podniku.

Touto cestou se obracím na Vás s prosbou o vyplnění tohoto dotazníku, za cílem sběru informací potřebných k napsání bakalářské práce.

Tématem práce je vedení lidí a manažerské schopnosti v rámci konkrétní společnosti X.

S pozdravem

Yuliya Masliankova

	Otázka	Souhlasím z (ze)				
		80-100%	60-80%	40-60%	20-40%	0-20%
1	V kritické situaci zkoumám sociálně-psychologický stav, názory a náladu kolektivu.					
2	V práci, když je potřeba, se používají standartní pravidla, metodické pokyny, návody a jiné řídicí dokumenty.					
3	Stojím za názorem kolektivu (pokud s ním souhlasím) a obhajují ho před vedením.					
4	Pečlivě plánují práci řídicích osob.					
5	Vynakládám veškeré úsilí pro to, aby tým dosáhl stanovených cílů.					
6	Mojí podřízení přesně znají své úkoly i společné úkoly, které je potřeba splnit.					
7	Já osobně rozhoduji, co a jak se má dělat v kolektivu pro dosažení cílů, určují rozdělení výkonných funkcí.					
8	Povolují v práci kolektivu projevy vysoké úrovně iniciativy a samostatnosti ve výběru způsobu pro dosažení stanovených cílů.					

9	Povolují iniciativu nejen ve výběru způsobu, ale i v samotném stanovení cílů, v případě, že tým odůvodní jejich důležitost.					
10	Já, jako manažer, jsem občas nucená při změně zavedeného plánu zastupovat pracovníky i o víkendech nebo přesčasy.					
11	Pro zajištění dohledu ohledně plnění plánu a disciplíně při plnění, požadují informaci o provedené práci.					
12	Povolují, aby si podřízení stanovili své osobní tempo a rozvrhli si čas na splnění úkolu, pokud to nemá negativní dopad na dokončení úkolu.					
13	Řízení provádím na základě porad a konzultací s podřízenými v potřebné míře.					
14	Snažím se udržet v kolektivu určitý styl chování a vzorec mezilidských vztahů. Sledují, aby se podřízení řídili těmito zásadami.					
15	Plánují karierní růst podřízených tak, aby oni znali perspektivy svého karierního růstu a podmínky pro jeho dosažení.					
16	Myslím si, že v podmínkách vědecko-technického pokroku, se při výrobě a řízení nejlepších výsledků dosahuje díky stanovenému řádu.					
17	V kolektivu, který řídím, občas dochází k selhání.					
18	Informuji kolektiv o událostech a celkové situaci v něm.					
19	Udržují svůj vzhled, oblečení, zevnějšek a chování na odpovídající úrovni					
20	Hodnocení a motivace se provádí podle výkonu každého z pracovníka, prováděného k dosažení stanoveného cíle.					
21	Jako manažer používám zažité způsoby při hledání nových zaměstnanců, řízení jejich karierního růstu a ukončení pracovních poměrů.					

22	Při analýze práce podřízených zjišťují, že oni mají nedostatek znalostí a nejsou dostatečně iniciativní.					
23	Při řízení používám osobní kladný příklad jako způsob k ovlivnění podřízených a vytvoření příjemného sociálně-psychologického prostředí.					
24	V kolektivu, který řídím, občas dochází ke konfliktům.					
25	Vytvářím podmínky tak, aby se mohl každý vyjádřit k situaci, a měl možnost ovlivnit průběh činnosti.					
26	V řízení používám dělení odpovědnosti (nejdůležitější činnosti řeším já, druhotné rozdělují)					
27	Čtu naučnou literaturu zaměřenou na manažerskou problematiku a zajímám se o to, jak pracovat s lidmi z pozice vedoucího.					
28	Jako manažer se v praxi přikláním k prověřeným a teoretickým radám jak řídit kolektiv.					
29	Myslím si, že pro zvýšení oddanosti podřízených ve vedení hlavní roli hrají organizačně-technické faktory (návody, příkazy...) a druhotnou roli hrají sociálně-psychologické faktory (důvěra, morálně-					
30	Výsledky dosažené týmem bývají vysoké.					
31	Jako manažer vytvářím na pracovišti vhodné podmínky pro zajištění bezpečnosti zdraví, podporují tým ke zpevnění jejich zdraví.					
32	Pro zajištění vysokých výsledků, vytvářím v kolektivu podmínky pro projevy tvořivosti, inovací a iniciativy.					
33	Za účelem zlepšení práce a řízení při tvoření nových plánů požadují od kolektivu konkrétní odůvodnění a přesvědčivé argumenty.					
34	Při potřebě dosáhnou vysokých výsledku, se přesouvají do pozadí otázky týkající se rozvoje kolektivu, analýzy a zlepšení sociálně-psychologického klimatu, podpory všeobecného					

35	Snažím se dosáhnout nejvyšší pracovní disciplíny při plnění stanovených plánů na den.					
36	Práce kolektivu se provádí na základě přesně stanovených práv, povinností, funkcí, odpovědností a jejich rozdělením mezi členy týmu.					
37	Pro dosažení vysokých výsledků se v kolektivu provádí zvýšení profesní znalostí a podporuje se samostatnost za účelem zvýšení kvalifikace.					
38	Jako manažer věnují většinu času kontrole činností provedených podřízenými, podpoře vysokého tempu práce a kvalitě prováděné práce.					
39	Styl řízení, který využívám, má kladný vliv na chování členů týmu, na jejich vztah k práci a všeobecnému sociálně-psychologickému klimatu na pracovišti.					
40	Styl řízení, který využívám, má kladný vliv na výsledky týmu.					

Velmi Vám děkuji za ochotu a čas strávený vyplňováním.