

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Lucie Vostalová
Název bakalářské práce: Řízení pracovního výkonu
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

**Jméno a příjmení
vedoucího BP:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce rozpracovává problematiku řízení pracovního výkonu. Cílem práce je navržení vhodných doporučení, která budou formulována na základě teoretických poznatků načerpaných z literatury a na základě výsledků provedeného šetření. Práce je členěna do 2 základních částí, části teoretické a poté části praktické. Teoretická část práce je zpracována formou literární rešerše, která je výsledkem obsahové analýzy sekundárních zdrojů. Autorčinu práci s literaturou je možno označit jako dobrou, práce má charakter souvislého odborného textu. Autorka porovnává názory a pohledy jednotlivých autorů, což je pozitivní. Počet v práci užitých zdrojů je adekvátní vzhledem k bakalářské práci, zdroje jsou uváděny dle schválené citační normy.

Praktická část řeší problematiku řízení pracovního výkonu v konkrétní společnosti. Autorka si stanovila 3 výzkumné předpoklady. V rámci práce je společnost řádně představena. Dotazníkové šetření (27 respondentů z 35 oslovených) je řádně vyhodnoceno. Dále autorka provedla 5 polostrukturovaných rozhovorů, které jsou v textu vyhodnoceny a v doslovném znění uvedeny v příloze práce. Formulovaná doporučení jsou relevantní, opírají se o výsledky šetření i o teoretické poznatky z první práce. Doporučení jsou zaměřena na zvýšení efektivity řízení pracovního výkonu organizace v rámci poboček i s jeho navazujícími personálními činnostmi. Závěry práce jsou vhodně formulovány. Výzkumné předpoklady autorka dobře zodpověděla. Je možno konstatovat, že cíl práce byl splněn.

Z celého zpracování práce je vidět zájem autorky o danou problematiku. Práce je zpracována pečlivě.

Závěrem lze říci, že práce po všech stránkách splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol, proto ráda doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Proč je řízení pracovního výkonu důležité pro efektivitu organizace?
2. Bude společnost s výsledky Vaší práce a s Vašimi doporučeními nějak dále pracovat?.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 9.5.2015

Podpis: