

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Lucie Vostalová
Název bakalářské práce: Řízení pracovního výkonu
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka si v rámci svého tématu zvolila jako svůj cíl zhodnotit problematiku řízení pracovního výkonu a navrhnout konkrétní doporučení. Autorka správně pracuje s hlavními prvky řízení pracovního výkonu, kterými jsou dohoda, průběžná zpětná vazba, vyhodnocení a jejich provázanost s nejbližšími činnostmi, a to s motivací, odměnou a vzděláváním. Jak autorka uvádí, návaznost na další personální činnosti je samozřejmě rozsáhlejší, jelikož lze nalézt souvislosti i například s výběrem pracovníků, péčí o pracovníky, plánováním kariéry a dalšími.

V teoretické části pracuje autorka odpovídajícím způsobem s literaturou, porovnává názory jednotlivých autorů, a to ve formě souvislého textu s porovnáváním názorů a pohledů jednotlivých autorů, cituje z dostatečného množství odborné literatury. Jednotlivé kapitoly mají propojení s praktickou částí.

V praktické části byly stanoveny 3 výzkumné předpoklady. Dotazníkem bylo osloveno 35 zaměstnanců zkoumané firmy s vysokou návratností 77 %. Šetření je řádně vyhodnoceno. Dále autorka provedla 5 polostrukturovaných rozhovorů, které jsou v textu vyhodnoceny a v doslovném znění uvedeny v příloze práce.

Autorka dobře využila shromážděné informace, vyhodnotila, vhodně vyvodila dílčí závěry a ověřila výzkumné předpoklady. Dále pak formulovala závěrečná doporučení, která jsou zaměřena na zvýšení efektivity řízení pracovního výkonu organizace v rámci poboček i s jeho navazujícími personálními činnostmi.

Cíl práce byl naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jakou váhu přikládáte řízení pracovního výkonu a zejména poskytnutí všech forem zpětné vazby (průběžné a periodické) zaměstnancům firmy?
2. Jakou šanci na přijetí mají u zkoumané organizace Vaše doporučení včetně využití metody BARS při hodnocení zaměstnanců?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: