

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Kateřina Valentová
Název bakalářské práce: Hodnocení zaměstnanců
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

**Jméno a příjmení
vedoucího BP:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce rozpracovává problematiku hodnocení zaměstnanců. Podle vyjádření autorky je hlavním cílem práce zjistit, jak probíhá hodnocení zaměstnanců ve společnosti a následně formulovat návrhy na zlepšení procesu hodnocení zaměstnanců pro vybranou společnost na základě výzkumu pomocí dotazníkového šetření a rozhovorů. Autorka přistoupila ke zpracování tématu se zájmem a je možno konstatovat, že se jí zvolenou problematiku podařilo dobře uchopit. Teoretická část práce je kompilací řádně citovaných odborných zdrojů. Autorčinu práci s literaturou je možno hodnotit jako adekvátní, práce má charakter souvislého textu, autorka se snaží porovnávat pohledy jednotlivých autorů, což považují za přínosné. V praktické části se pak autorka snažila získané teoretické poznatky aplikovat. Jedním z cílů praktické části bylo i zodpovězení výzkumných předpokladů. Praktická část práce je realizována ve společnosti Teva. Autorka společnost řádně představila, pak představila její systém hodnocení a následně vyhodnotila své šetření (dotazníky, rozhovory). V rámci dotazníkového šetření autorka oslovila 50 respondentů, návratnost byla 25 dotazníků. Rozhovory jsou provedeny 3, jsou rovněž řádně vyhodnoceny a v doslovném znění uvedeny v příloze. Doporučení autorky, vycházející z nastudovaných teoretických poznatků a z provedeného šetření, jsou relevantní. Je možno konstatovat, autorce se podařilo splnit stanovený cíl práce a zodpovědět výzkumné předpoklady.

Závěrem je možno konstatovat, že vzhledem k tomu, že práce po všech stránkách splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol, doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaké výhody přináší organizaci hodnocení práce?
2. Co je, dle Vašeho názoru, hlavním přínosem Vaší bakalářské práce?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 22.4.2015

Podpis: