

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Julie Štrohmajerová  
**Název bakalářské práce:** Motivační program podniku  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Eva Škorňová

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Předložená bakalářská práce se věnuje problematice motivace pracovníků ve vybrané společnosti. Autorka si stanovila za cíl zjistit, zda má společnost nastavený motivační program a jakým způsobem motivuje pracovníky, formulovat na základě teoretických poznatků a praktického šetření ve společnosti možnosti zefektivnění stávajícího motivačního programu.

V teoretické části práce studentka vymezuje pojem motivace – definice, typy a složky motivace, pracovní motivaci; představuje motivační teorie a tvorbu motivačního programu organizace. S ohledem na cíle práce považují tuto část úměrnou potřebám praktické části a kvalitně zpracovanou. Studentka prokázala schopnost práce s odbornou literaturou, vyhledala klíčové zdroje, dokázala propojit podstatné informace, jednotlivé části na sebe logicky navazují. Citace a parafráze odpovídají požadované normě.

V praktické části studentka ověřuje čtyři výzkumné předpoklady pomocí dotazníkového šetření v porovnání s kolektivní smlouvou. Ke sběru dat využila dotazníkové šetření z roku 2011, to bohužel zkreslilo šetření. Analýza aktuální kolektivní smlouvy je zpracována dobře, porovnává však s neaktuálními výsledky šetření. Je škoda, že studentce nebylo umožněno realizovat šetření, které by odpovídalo současnému stavu společnosti. Interpretace výsledků šetření z roku 2011 je dobře propracované a doporučení pro motivační program organizace smysluplně komentovaná. Shrnutí a doporučení pro společnost je zpracováno ve vazbě na výzkumné předpoklady, nechybí praktické náměty, zajímavý aplikovaný návrh dle Maslowovy pyramidy potřeb zpracovaný pro konkrétní podnik na základě šetření.

Práci považují za zdařilou a doporučují k obhajobě před odbornou komisí.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	<b>výborně</b>	<b>velmi dobře</b>	<b>dobře</b>	<b>uspokojivě</b>	<b>dostatečně</b>	<b>nedostatečně</b>
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce			X			
Splnění cílů práce			X			
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol			X			
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>			<b>C</b>			

**Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:**

Kvalitní motivační program může sloužit právě jako prevence krize ve společnosti, není prioritně určen pouze pro období prosperity. Jakým způsobem by měla společnost modifikovat svůj motivační program v době nestability či problémů?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 25. 5. 2015

Podpis: