

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Kristýna Opltová
Název bakalářské práce: Kulturní šok u expatriantů v mezinárodní organizaci
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

Jméno a příjmení

vedoucího BP: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce rozpracovává problematiku kulturního šoku u expatriantů v mezinárodní organizaci. Zvolené téma práce považují za velmi aktuální a přínosné. Problematika expatriace a kulturního šoku spojeného s výjezdy zaměstnanců je velmi zásadním problémem, který musí řešit většina mezinárodních organizací působících v České republice i jinde ve světě. Hlavním cílem bakalářské práce je, podle vyjádření samotné autorky práce, zjistit, zda se u expatriantů přicházejících do České republiky dostaví kulturní šok, či nikoliv. Práce je členěna na dvě základní části: část teoretickou a část praktickou. Teoretická část práce je zpracována na základě obsahové analýzy literárních zdrojů formou literární rešerše. Autorka prokázala, že umí dobře pracovat s literaturou. Práce vychází z dostatečného množství pramenů, které jsou v rámci práce řádně citovány dle schválené citační normy. Práce má charakter souvislého textu, autorka dostatečně porovnává názory a pohledy autorů na zvolenou problematiku.

Pro zpracování praktické části si autorka stanovila 3 výzkumné předpoklady: u expatriantů přicházejících do České republiky se dostaví kulturní šok; kulturní šok lze eliminovat pomocí správného výběrového řízení a kulturní šok lze eliminovat správným adaptačním procesem. Praktická část je zpracována v organizaci X. Autorka společnost řádně představuje a pak se již zaměřuje na zkoumanou problematiku. Jako pozitivní hodnotím, že autorka před spuštěním vlastního dotazníkového šetření provedla pilotní šetření (u 10 respondentů). Hlavního dotazníkového šetření se zúčastnilo 34 respondentů z 50 oslovených. Dotazníkové šetření je řádně vyhodnoceno. Výsledky jsou dobře interpretovány. Jediné, co lze vytknout je, že by grafy měly být doplněny popisky dat. Na závěr praktické části jsou vhodným způsobem zodpovězeny výzkumné předpoklady. Doporučení, která autorka práce formulovala lze považovat za relevantní.

Celkově lze říci, že práce je zpracována dobře a odpovídá požadavkům kladeným na bakalářský úkol. Cíl práce je možno považovat za splněný.

K práci nemám zásadní připomínky a doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (<i>HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU</i>)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jakým způsobem lze dělit expatrianty dle pozic?
2. Absolvovali expatrianti v rámci zkoumané organizace přípravu před svým vysláním do zahraničí? V jaké míře?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 10.5.2015

Podpis: