

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Kristýna Opltová  
**Název bakalářské práce:** Kulturní šok u expatriantů v mezinárodní organizaci  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Autorka si v rámci svého tématu rozvoje manažerů zvolila jako svůj cíl zjistit na základě šetření v dané organizaci, zda se u expatriantů přicházejících do České republiky dostaví kulturní přístup. Zájmem autorky je rozpoznat příčiny daného šoku a poskytnout organizace doporučení k eliminaci tohoto šoku.

Autorka velmi dobře pracuje s literaturou, porovnává názory jednotlivých autorů, cituje z dostatečného množství odborné literatury. Jednotlivé kapitoly mají dobrou logickou návaznost i propojení s praktickou částí. Z celé práce je znát zaujetí pro dané téma a snaha o propojenost teoretické a praktické části. Stylistika pak díky tomu může být v některých místech práce vyjádřena trochu složitěji.

V praktické části byly stanoveny 3 výzkumné předpoklady: 1) U expatriantů, přicházejících do České republiky, se dostaví kulturní šok, 2) Kulturní šok lze eliminovat pomocí správného výběrového řízení, 3) Kulturní šok lze eliminovat správným adaptačním procesem. Dotazníkem osloveno 50 expatriantů s návratností 68 %.

Autorka dobře využila shromážděné informace, vyhodnotila, vyvodila dílčí závěry a ověřila/vyvrátila výzkumné předpoklady. Musela se však vyrovnat s posouzením národnostně velmi rozdílných uchazečů včetně jejich postojů a hodnot. Zaměřila se rovněž na Hofstedeho dimenze. Autorka formulovala závěrečná doporučení tak, aby byla pro firmu využitelná a přispěla k dalšímu zamyšlení firmy nad organizací výběrového řízení expatriantů a následnou adaptací expatriantů včetně jejich kontaktů s jejich opatrovníkem v dané zemi.

Závěrem je možné konstatovat, že formulace závěrů nebyla zcela jednoduchá i s ohledem na potřebnou jednoznačnost.

Ovšem cíl na úrovni závěrečné bakalářské práce byl naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

#### Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jak si vysvětlujete dílčí výsledky Vašeho šetření, kdy expatrianti, kteří se na odjezd do dané země připravovali sami, měli výrazně nižší procento projevu kulturního šoku? Jakou na tuto skutečnost mohlo mít současně vliv, ze které země expatrianti přicházejí?
2. Jaká další zlepšení navrhuje k adaptaci expatriantů po jejich příjezdu do ČR? Je zařazení/posílení trainee programů z pohledu jejich nákladnosti pro firmu X reálné?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 27.5.2015

Podpis: