

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Kateřina Rašková
Název bakalářské práce:	Analýza získávání a výběru pracovníků v průmyslovém podniku
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Ing. Petr Montag, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem autorky je provést v bakalářské práci analýzu té části HRM, která se zabývá získáváním a výběrem pracovníků, porovnat skutečnost s teoretickými východisky a navrhnout případná zlepšení.

V úvodu vymezuje řízení lidských zdrojů celkově, podrobně a vcelku vyčerpávajícím způsobem metody získávání a výběru pracovníků včetně nejnovějších trendů (sociální sítě, podcasting...). Tato část je zpracována komplexně a dostatečně podrobně.

Komplexní je rovněž analýza stávající situace ve firmě La Lorraine Bakery Group. Dobré je i zařazení konkrétních příkladů, jak některá výběrová řízení zaměstnanců probíhala. Vzhledem k tomu, že úroveň řízení lidských zdrojů včetně propracovaného systému získávání a výběru zaměstnanců je ve firmě značně vysoká, bylo obtížné najít, v čem by se dal daný systém vylepšit. Autorka BP se toho dokázala zhostit na velmi dobré úrovni a formulovala svá doporučení tak, že jsou pro danou firmu akceptovatelná a realizovatelná. V tom vidím největší přínos této bakalářské práce.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaký plán a proces adaptace byste navrhla pro pracovníky dělnických profesí ve firmě LLBG, aby se snížila jejich fluktuace?
2. Vysvětlete, jak funguje výběr a získávání pracovníků pomocí sociálních sítí.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: