

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Studijní program Ekonomika a management

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Lucie Míchková
Název bakalářské práce:	(Ne)dodržování zákoníku práce ze strany zaměstnavatele
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	Ing. Josef Pros

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

K volbě tématu:

Autor se v předkládané bakalářské práci (dále jen „BP“) zabýval dodržováním zákonných povinností zaměstnavatele z oblasti pracovního práva, a to konkrétně s cílem zjistit jak jsou naplňovány povinnosti zaměstnavatele v oblasti uzavírání pracovních smluv a evidence pracovní doby, jenž vyplývají z ustanovení zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce, (dále jen „zákoník práce“). Téma práce bylo vzhledem k studijnímu zaměření autora zvoleno vhodně a sama tvorba BP byla dle mého názoru pro autora přínosem, a to zejména ve vztahu k hlubšímu poznání zákoníku práce a další související legislativy a literatury.

K obsahu a úrovni jednotlivých částí BP:

V první kapitole BP autor kompilačně zpracoval vzhled do pracovního práva ČR v kontextu mezinárodního vývoje a podal nástin vývoje zákoníku práce a dopad zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník na oblast pracovně právních vztahů. Druhá kapitola BP teoreticky pojednává o dozorcích orgánech majících kontrolní pravomoc nad dodržováním pracovně právních předpisů. Autor se zde podrobně zaměřil na Státní úřad inspekce práce, jeho organizační strukturu, působnost, kompetence a analyzoval roční souhrnnou zprávu úřadu za rok 2013 ve vztahu k tématu BP. Třetí kapitola v úvodu rozpracovává teoretická východiska vzniku pracovního poměru. Autor to činil opět kompilačně a krátce shrnul, čímž ukončil teoretickou část BP. Autor v uvedených částech prokázal schopnost práce s odbornou literaturou a orientaci v související legislativě.

Dále už autor přešel k vlastnímu šetření ve vybraných organizacích a zkoumal pomocí analýzy vybraných dokumentů, jak vybrané organizace naplňují ustanovení zákoníku práce. Zde bych měl výtku k tomu, že organizace byly pouze dvě, a byly stejného typu tj. s.r.o. Nejdříve se autor věnoval oblasti vzniku pracovního poměru, kde po vlastním šetření a zhodnocení navrhl vlastní návrh pracovní smlouvy, který předcházela autorova doporučení, které v této oblasti směřovalo k průkaznosti plnění zákonných povinností. V této části musím autora ocenit za doporučení, ve kterém zdůraznil ono „prokazatelné doložení“ plnění zákonných povinností a za sestavení vlastního návrhu pracovní smlouvy. Poté autor zkoumal problematiku evidence pracovní doby. Z výsledků jeho šetření zde vyplynulo, že zkoumané organizace plní zákonnou povinnost a že je zde prostor pro různá systémová řešení dle konkrétního zaměření dané organizace. S čímž lze souhlasit.

Závěrem:

Celkově BP hodnotím jako zdařilou s tím, že autor naplnil dané zadání a prokázal schopnost analytického myšlení a práce s odbornou literaturou. Přínos práce vidím také v tom, že si autor v praxi ověřil, jak rozdílné jsou přístupy k naplňování zákonných povinností ze strany zaměstnavatelů v oblasti pracovního práva.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

- 1) Jaká jsou úskalí pracovní smlouvy v oblasti místa výkonu práce?
- 2) Musí pracovní smlouva obsahovat ustanovení o vyplácení mzdy na bankovní účet zaměstnance?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 25. 5. 2015

Podpis:

Ing. Josef Pros

