

ČESKÁ REPUBLIKA

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

**Studijní program Ekonomika a management**

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Kristýna Klikarová  
**Název bakalářské práce:** Systém získávání a stabilizace pracovníků v TTC MARCONI s.r.o.  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Hana Holá

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Práce je čtivá, srozumitelná a logicky strukturovaná. Občas se v práci vyskytne překlep, výjimečně gramatická chyba.

Teorie ohledně stabilizace pracovníků mohla být s ohledem na téma práce delší, nicméně plně koresponduje s praktickou částí. Celá praktická část vhodně akcentuje teoretickou.

Práce je zaměřena na potřeby aktuální firmy, a proto je její přínos vyšší.

Zvolené metody strukturovaný rozhovor s HR manažerkou a šetření formou výzkumné sondy byly vhodně zvoleny a velice kvalitně nastaveny.

Za slabší stránku práce považují obecně zvolené výzkumné předpoklady, které samy o sobě pro danou firmu přínos nemají. Z tohoto důvodu snižují známku za odborný přínos práce.

Nicméně zjištěné informace z dotazníkového šetření naplňují cíl práce a jsou pro firmu přínosem.

Studentka srozumitelně shrnuje informace získané od HR manažerky a taktéž srozumitelně komentuje výsledky dotazníkového šetření. Navíc ke grafům vhodně doplňuje identifikační kritéria a je tak zřejmé, jak která skupina pracovníků odpovídala.

Studentka v závěru vhodně shrnuje, na co by se firma měla zaměřit, nicméně rady jsou většinou spíše v obecné rovině a je vidět, že studentka ponechává rozhodnutí na dané firmě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	X					

#### **Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:**

Uveďte alespoň jedno konkrétní opatření na stabilizaci pracovníků pro danou firmu.

Navrhujete, že by firma měla zohlednit požadavky na vzdělávání. Uvedená školení bývají poměrně drahá. Jak byste argumentovala vedení, že se vyplatí zaměstnancům vyhovět a do daných kurzů investovat?

Firma používá při výběru metodu „pohovorové panely“ a mají s ní pozitivní zkušenosti. Uveďte případná negativa této metody.

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum:

Podpis: