

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Žaneta Hlaváčová  
**Název bakalářské práce:** Genderová rovnost v zaměstnávání a odměňování  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Jméno a příjmení vedoucího BP:** Mgr. Hana Marčíková

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Cílem práce Genderová rovnost v zaměstnávání a odměňování je zjistit míru povědomí o genderové problematice a zjistit, zda jsou ženy na trhu práce skutečně diskriminovány více než muži.

V teoretické části nás autorka seznamuje se základními pojmy vztahujícími se k problematice gender na trhu práce. Dále nás seznamuje s pojmy diskriminace a nezaměstnanost, které s aplikováním genderové rovnosti úzce souvisejí. Dále vysvětluje, jak vytváření genderových rolí a stereotypů napomáhá k segregaci na trhu práce na základě pohlaví. Seznamuje nás i s pojmem work life balance a věnuje se i historii odměňování.

Praktická část je analyticko-empirická. Výzkum proběhl formou dotazníkového šetření. Dotazník o 20 otázkách zodpovědělo úctyhodných 241 náhodných respondentů. Autorka při tvorbě dotazníku vycházela ze třech hypotéz. V druhé polovině praktické části autorka pracovala s výzkumnými otázkami, jejichž odpovědi hledala v interních dokumentech konkrétní firmy.

Bakalářská práce je dobře zpracovaná, její úroveň odpovídá požadavkům jak z obsahového, tak z formálního hlediska. Autorka pracovala samostatně a současně reagovala na doporučení v průběhu konzultací.

Přínosem práce jsou doporučení pro danou firmu.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

**Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:**

Vysvětlete pojem „gender“.

Co je tzv. skleněný strop a skleněný výtah?

Co je diverzity management?

Co je work life balance a jaké jsou jeho klíčové složky?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 22.5.2015

Podpis: