

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Tereza Chvílová
Název bakalářské práce:	Porovnání způsobů odměňování ve státní a soukromé sféře
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem bakalářské práce byla analýza a komparace typů odměňování a zaměstnaneckých výhod na příkladu jedné malé organizace ve státní sféře a jedné malé firmy v soukromé sféře. Cíl práce byl splněn a výzkumné předpoklady potvrzeny. V teoretické části autorka zpracovala problematiku odměňování pracovníků včetně zaměstnaneckých výhod. V praktické části realizovala dotazníkové šetření pracovníků obou organizací na téma spokojenost se zaměstnaneckými výhodami, odměňováním a s faktory s ním souvisejícími, především spokojenost s prací a s vedoucím. Dotazník autorka vytvořila sama s pomocí konzultací, šetření sama realizovala a vyhodnotila. Po zpracování výsledků navrhla autorka doporučení ke zlepšení zaměstnaneckých výhod pracovníků.

Bakalářská práce je dobře zpracovaná, její úroveň odpovídá požadavkům jak z obsahového, tak z formálního hlediska. Autorka pracovala samostatně a dobře reagovala na doporučení v průběhu konzultací.

V práci je použito 12 odborných publikací. Práce má 46 stran textu.

Přínosem práce je zhodnocení spokojenosti zaměstnanců v konkrétním podniku a navržení vhodných doporučení.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Vysvětlíte, faktory, které ovlivňují spokojenost zaměstnanců v organizaci
2. Uveďte, která z Vámi navržených opatření ve zkoumaných firmách bude možné realizovat?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 20.5.2015

Podpis: