

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Tereza Chvílová
Název bakalářské práce:	Porovnání způsobů odměňování ve státní a soukromé sféře
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce: Předložená bakalářská práce se zabývá porovnáním teoretických a praktických východisek odměňování ve státní a soukromé sféře. Hlavním cílem práce je provést komparaci odměňování a zaměstnaneckých výhod z hlediska teoretických přístupů a jejich reálné využívání ve dvou organizacích a to ze státní a soukromé sféry a na základě zjištěných podkladů potvrdit výzkumné předpoklady. Cíl práce je jasně formulován, v rámci oboru je relevantní a legitimní. Struktura práce sleduje výzkumný cíl. Pro lepší přehlednost práce bych doporučila věnovat se v teorii zvlášť principy a zákony odměňování zaměstnancům ve státním sektoru formou platu a zvlášť rozpracovat principy soukromého sektoru. Dále by se autorka měla více zabývat teoretickými východisky motivace a výkonu pracovníka. V neposlední řadě by se autorka mohla více zabývat novým Služebním zákonem, který kompletně mění systém odměňování zaměstnanců ve státní sféře.

V teoretické části se autorka zabývá odměňování a jeho vazbou na ostatní činnosti lidských zdrojů a na celkovou odměnu, její definicí a formami, přičemž jsou obsahově nejvíce rozvíjeny zaměstnanecké výhody. Autorka zde použila popis a analýzu dostupné literatury a rovněž komparaci názorů různých autorů na řešenou problematiku. Teoretickou část autorka propojuje s praktickou částí, kde se zabývá komparací zkoumaných organizací. Hlavním cílem praktické části bylo zjistit, jaké jsou rozdíly v odměňování ve státní a soukromé sféře s důrazem na celkovou odměnu a spokojeností zaměstnanců. V praktické části bych doporučila se více věnovat popisu použitých výzkumných metod, které byly využity ke sběru dat. Autorka se pouze zmiňuje, že sběr dat byl proveden pomocí anonymních dotazníků a více již tuto metodu nerozvádí. I přes zmíněné nedostatky autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci, doporučuji postoupit ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Odměňování zaměstnanců, jako systém stanovení mezd, platů a dalších forem peněžního i nepeněžního odměňování, by měl splňovat tři základní cíle principy platového systému, uveďte jaké?
2. Stávající platový systém odměňování státních zaměstnanců je tvořen čtyřmi základními složkami, z nichž každá plní specifickou stimulační funkci. Uveďte, o jaké složky se jedná?
3. Co je to Katalog prací a k čemu slouží?

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 25.5.2015

Podpis: