

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Eliška Houdková
Název bakalářské práce:	System hodnocení zaměstnanců v konkrétní firmě
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce: Předložená bakalářská práce se zabývá hodnocením zaměstnanců. Hlavním cílem této práce je vyhodnocení systému hodnocení zaměstnanců v konkrétním podniku, nalézt nedostatky a navrhnout zlepšení tohoto procesu. Cíl bakalářské práce je relevantní. Teoretická část práce shrnuje a definuje důležitost řízení lidských zdrojů v organizaci, popisuje zde úlohu personálního útvaru. Dále charakterizuje a popisuje jednou ze stěžejních odvětví personální práce a tou je hodnocení zaměstnanců. Velice kladně zde hodnotím práci s odbornou literaturou. Autorka nahlíží na danou problematiku z úhlů několika autorů. Dále kladně hodnotím kapitolu zabývající se úlohou jak personálního útvaru, tak liniových manažerů v oblasti hodnocení. V neposlední řadě kladně hodnotím, že autorka se v teoretické části zabývá nejen výhodami, ale i nevýhodami hodnocení zaměstnanců. V empirické části si autorka klade za cíl provést analýzu (vyhodnocení) současného systému hodnocení zaměstnanců v konkrétní organizaci a nalézt případné nedostatky v procesu hodnocení a na základě těchto zjištění navrhnout doporučení ke zlepšení tohoto systému. Ke sběru dat si autorka vybrala metodu nestrukturovaných rozhovorů se zaměstnanci s HR oddělení a dále byla vhodně vybrána kvantitativní metoda dotazníkového šetření, která měla za cíl zjistit informace o stávajícím systému hodnocení. Tento dotazník byl složen z 26 otázek, které byly zaměřeny na hodnotitele, četnost hodnocení, metody hodnocení, kritéria hodnocení, neformální hodnocení. Práce přináší řadu cenných teoretických i praktických poznatků o výše uvedených tématech a jejich vzájemných souvislostech. Z textu bakalářské práce je patrné, že se autorka problematikou zabývala velmi podrobně a je schopna kriticky hodnotit přínosy i obtížnost oblasti hodnocení zaměstnanců. Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci, doporučuji postoupit ji k obhajobě.

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jednom listu A4, nepřesahujte tento rozsah. 1
Posudek BP - OPONENT

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Uveďte, co přináší pro zaměstnance úspěšný hodnotící systém?
2. Uveďte, jak by mělo oddělení HR (personální odbor) postupovat při zavádění nového systému hodnocení zaměstnanců?

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 19.5.2015

Podpis: