

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Hana Debefová
Název bakalářské práce:	Motivace a spokojenost pracovníků v podniku
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Ing. Petr Montag, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka ve své bakalářské práci posuzuje úroveň motivace a spokojenosti v konkrétní české firmě. V teoretické části vymezuje pojmy motivace (a důsledně rozlišuje mezi motivací a stimulací), přechází ke specifickým a základním teoriím pracovní motivace a posléze k vymezení termínu spokojenosti zaměstnanců.

V praktické části si klade výzkumné otázky z obou oblastí a pomocí adekvátně zvolené dotazníkové metody (operacionalizací výzkumných otázek) se jí daří zmapovat názory zaměstnanců ve firmě. Zjištěné údaje mají slušnou vypovídací hodnotu a mohou relativně rychle rostoucí firmě pomoci efektivněji koncipovat systém hmotné i nehmotné stimulace.

Závěrečná doporučení jsou logická, někdy trochu odvážná, takže je otázka, co z nich bude firma eventuálně ochotna realizovat.

Je trochu škoda, že se autorka neodvážila obě oblasti (motivaci a spokojenost) víc propojit a pokusit se zjistit, jestli má spokojenost zaměstnanců v dané firmě úzký vliv na jejich motivaci.

Jako nejvíc přínosnou vidím zvolenou výzkumnou metodu – jednoduchý a adekvátní dotazník.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaký je podle vašeho názoru vztah spokojenosti a motivovanosti zaměstnanců?
2. V práci navrhuje přejít ve firmě od direktivního k participativnímu řízení? Jak byste to v praxi dokázala realizovat? Jaké kroky by bylo nezbytné učinit?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: