

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Jakub Dvořák
Název bakalářské práce: Orientace nových pracovníků v organizaci
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP: Ing. Eva Škorňová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce studenta Jakuba Dvořáka je zaměřena na problematiku orientace pracovníků ve vybrané organizaci. Práce si klade za cíl zhodnotit reálný stav adaptačního procesu ve společnosti na základě provedeného šetření a navrhnout zlepšení adaptačního procesu, který povede k větší spokojenosti zaměstnanců a podávání lepších výkonů.

V teoretické části práce se autor soustředil na vymezení základních pojmů s cílem vytvořit si teoretické zázemí pro následující výzkumné šetření. Text poskytuje dostatečný přehled o začlenění problematiky adaptace do systému řízení lidských zdrojů. Autor sumarizuje skutečnosti, které vyplývají ze studia odborné literatury k tématu práce, prokazuje dostatečné schopnosti práce s odborným textem a prokazuje orientaci v problematice.

V praktické části se autor zaměřil na dosažení cíle bakalářské práce, kterým bylo zjistit stav adaptačního procesu konkrétně na pozici prodejce domácích spotřebičů. Vychází ze stanovení dvou výzkumných předpokladů, že průběh adaptačního procesu naplňuje očekávání nových pracovníků, zaškolení je dostatečné pro výkon práce. Šetření doplnil o polostrukturovaný rozhovor. Šetření se zúčastnilo 25 respondentů, neprokázalo žádné významné nedostatky v průběhu adaptace a již z realizovaného rozhovoru vyplývá, že společnost poskytuje pracovníkům dobré zázemí pro práci. V tomto případě by bylo vhodné realizovat ještě jedno kolo šetření, které by např. prokázalo, zda jsou ve společnosti vhodně nastaveny parametry výkonu. Student ze zjištěných výstupů zpracoval návrhy možných doporučení pro zlepšení procesu adaptace.

Práce splňuje všechny požadavky na jazykovou, odbornou a logickou úroveň, provázanost teoretické i praktické části, splnění cílů, mírné výhrady mám k občasným nepřesnostem ve formální úpravě. Spolupráci se studentem byla na dobré úrovni, projevoval velký zájem a nadšení pro vybrané téma a společnost. Vzhledem k výše uvedenému doporučuji, aby se práce stala předmětem obhajoby.

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jednom listu A4, nepřesahujte tento rozsah. 1

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jakým způsobem budete postupovat ve spolupráci s manažerem společnosti při zavádění vašich závěrů z práce do praxe?
2. Provedené šetření prokázalo vcelku uspokojivé výsledky hodnocení procesu adaptace ve vybrané společnosti. Domníváte se, že je možno se s tímto výsledkem spokojit nebo byste v pozici pracovníka odpovědného za proces adaptace volil ještě další opatření k ověření např. v průběhu nábory a výběru pracovníků nebo v provázanosti na výkony?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 20. 5. 2015

Podpis: