

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	David Hajduk
Název bakalářské práce:	Politika odměňování firmy, zaměstnanecké výhody
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	Ing. Soňa Cupalová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem předložené bakalářské práce bylo specifikovat základní pojmy týkající se odměňování a zaměstnaneckých výhod, analyzovat stávající mzdovou politiku v konkrétní firmě a navrhnout případná opatření k dosažení větší efektivity. Teoretická část je rozdělena na dvě stěžejní kapitoly, v první jsou vymezeny základní pojmy, ve druhé systém odměňování. Po formální stránce předložená práce odpovídá požadavkům na bakalářskou práci a obsahuje požadované náležitosti; veškeré použité zdroje jsou řádně citovány. Vlastní zpracování svědčí o dostatečném teoretickém zázemí autora.

Cílem praktické části je provedení analýzy stávajícího systému odměňování a zaměstnaneckých výhod, zjištění spokojenosti pracovníků s tímto systémem a jeho vlivu na motivaci zaměstnanců. V empirické části autor zvolil kvantitativní – dotazníkové - šetření a dále kvalitativní šetření v podobě polostrukturovaného rozhovoru. Metodologie vlastního šetření je řádně popsána; autor stanovil tři výzkumné otázky. Reálně se průzkumu zúčastnilo 30 respondentů (dotazníkového šetření). Rozhovor byl proveden s jedním nadřízeným pracovníkem s cílem ověřit výsledky dotazníkového šetření a posoudit je právě z pohledu nadřízeného. Výsledky dotazníkového šetření jsou slovně interpretovány a doplněny grafy. Subkapitola 5.5 celkově shrnuje výsledky výzkumného šetření a porovnává je s výzkumnými otázkami. Na základě zjištěných poznatků předkládá autor vlastní doporučení.

Stanovené cíle byly naplněny, bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Na str. 48 doporučujete volbu top pracovníků, pro vytvoření zdravé soutěživosti na pracovišti a většího zájmu o nehmotnou motivaci. Může mít tato forma nějaký negativní vliv na motivaci?
2. Na téže straně doporučujete pravidelné vyhlašování významných pracovních výkonů. Vysvětlíte, co konkrétně tímto termínem rozumíte, dejte příklady vztahující se k hotelu. Podle čeho byste významný pracovní výkon klasifikoval?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 13. 5. 2015

Podpis: