

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Veronika Bulantová
Název bakalářské práce: Stimulace zaměstnanců benefity v konkrétním podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Ing. Soňa Cupalová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem předložené bakalářské práce“... *je analýza stimulace zaměstnanců pomocí zaměstnaneckých výhod z hlediska teorie i konkrétní realizace v organizaci*“.

Teoretická část je rozdělena do dvou hlavních kapitol: Odměňování a stimulace zaměstnanců a Zaměstnanecké výhody. Ke zpracování této části práce využila autorka dostatečné množství zdrojů, které jsou řádně citovány, vhodně komparovány a doplněny názory autorky. Práce s textem je velmi pěkná, zpracování svědčí o dostatečném teoretickém zázemí autorky.

V praktické části popsala autorka vybranou společnost, podrobně se zaměřila na stimulaci zaměstnanců pomocí zaměstnaneckých výhod. Pro vlastní šetření zvolila dotazníkové šetření, kterého se zúčastnilo 38 respondentů; stanovila tři výzkumné předpoklady (druhý VP se váže ke spokojenosti zaměstnanců, doporučila bych jej důsledně provázat stimulací). Zjištěné informace jsou podrobně interpretovány a vhodně doplněny tabulkami či grafy. Na základě výsledků šetření předkládá autorka vlastní doporučení.

Celkově je práce čtivá, srozumitelná, má pěknou strukturu, teoretická a praktická část jsou provázány; cíl práce byl naplněn, proto ji doporučuji k ústní obhajobě před odbornou komisí.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Jedním z Vašich doporučení je „zavedení nového systému informování o poskytovaných zaměstnaneckých výhodách“. Navrhněte konkrétně, jakou by měl mít podobu, jak byste jej zaváděla?
2. Druhým výzkumným předpokladem bylo, že úroveň odměňování pozitivně ovlivňuje spokojenost zaměstnanců. Provažte tento předpoklad se stimulací zaměstnanců.

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 25. 5. 2015

Podpis: