

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Studijní program **Ekonomika a management**

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Magdalena Košnarová
Název bakalářské práce: Kaizen a jeho využití v průmyslovém podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích)
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** doc. Ing. Michal Kavan, CSc.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem bakalářské práce bylo řešit problém efektivnosti aplikace metodologie Kaizen ve firmě Procter & Gamble v Rakovníku. Jednalo se tedy o náročný úkol zjistit aktuální stav využití metodologie Kaizen i přínosů z ní plynoucích, pro kontinuální zlepšování, v tomto podniku. Vzhledem k vytčenému cíli Magdalena Košnarová ve své bakalářské práci správně definovala, co rozumí pojmem Kaizen, kde vznikl a jak se historicky rozvíjel. Podařilo se jí poskytnout ucelený pohled na problematiku, včetně implementace, rozpočtování, nástrojů i forem, uplatňovaných praxí. V praktické části se autorka zaměřila na cílovou firmu Procter & Gamble v Rakovníku. Zjistila, že podnik Kaizen uplatňuje na denní bázi, ve výrobě i logistice. Na základě tohoto zjištění pomocí dotazníku a polo-strukturovaného rozhovoru, autorka analyzovala názory a zkušenosti z tohoto „českého prostředí“, s touto typicky asijskou filozofií. Což považuji z hlediska českého odborného prostředí za zvláště přínosné, tedy při porovnání české praxe, s teoretickými, převážně japonskými předpoklady. Autorčiny postřehy a z nich vyplývající návrhy na možná zlepšení považuji za přínosné. Konstatuji, že se Magdaleně Košnarové podařilo vhodně propojit teoretické poznatky s praktickou částí. Zároveň je potěšitelné, že provedený výzkum ve společnosti P&G Rakona s.r.o. prokázal, že se podniku podařilo původní inspiraci Toyotou - transformovat do prostředí České republiky. Autorčiny náměty a doporučení vyplývají především z rozhovorů se zástupci managementu. Potvrdily platnost zahraničních výsledků v České republice. Příležitost k dalším zlepšením autorka vidí především v investicích do vzdělávání a školení zaměstnanců P&G. Z výzkumu totiž vyšlo, že agenturní zaměstnanci (brigádníci) vykonávající manuální práce nejsou zapojeni do zaškolování strategie Kaizen. Cílem by dle mínění Magdaleny Košnarové mohlo být získání dalších přínosných nápadů z tohoto zdroje. Konstatuji, že autorka bakalářské práce Magdalena Košnarová prokázala schopnost řešit praktické problémy. Jak teoretická, tak praktická část její bakalářské práce je napsána přehledně, obsahově v souladu se zadáním. Práci hodnotím známkou (A) **výborně**.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. *Prosím shrňte, k jakým praktickým závěrům jste dospěla, a co navrhujete realizovat?*
2. *Na str.13 (Davis) jmenujete kroky k vytvoření vhodného prostředí Kaizen. Které z těchto kroků jsou ve společnosti P&G nastaveny nedostatečně a proč?*
3. *Na str.18 je tab. č.3 - Srovnání kaizenu a inovace. Konstatování: Existují řády inovací. Otázka: Bylo by možné podobně vytvořit i řády návrhů Kaizen? Jak by vypadaly?*

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 21.5 2015

Podpis:

