

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Magdalena Košnarová  
**Název bakalářské práce:** Kaizen a jeho využití v průmyslovém podniku  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení vedoucího BP:** Ing. Libor Cupal

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Autorka si v rámci svého tématu zvolila jako svůj cíl zjistit aktuální stav využití kaizenu a přínosů tohoto konceptu pro kontinuální zlepšování v konkrétním podniku – Procter & Gamble Rakona s.r.o. Pomocí polostrukturovaných rozhovorů detailněji ověřovala, jak daná firma využívá kaizen pro zlepšování procesů a celkově, jak tuto filozofii aplikují. Dále byl realizován strukturovaný rozhovor, pro který byl využit mezinárodně jednotný dotazník, který je určen pro představitele vyššího vedení s odpovědností za nastavení metodického přístupu a rozpočtu pro kaizen.

Autorka velmi dobře pracuje s literaturou, přehledně porovnává názory jednotlivých autorů a snaží se z nich vyvodit vlastní pohled na toto téma, cituje z dostatečného množství odborné literatury. Jednotlivé kapitoly mají dobrou logickou návaznost i propojení s praktickou částí.

V praktické části byly stanoveny 3 výzkumné předpoklady. Autorka velmi efektivně využila provedené polostrukturované rozhovory a řádně je dokumentovala. Současně využila jako podklad pro strukturovaný rozhovor standardizovaný dotazník pro mezinárodní šetření k využití kaizenu ve světových firmách (benchmarking pro Kaizen/Lean Management Maturity Model), který vychází z šetření Davise. Vstupy do tohoto šetření byly získány strukturovaným rozhovorem na úrovni strategického vedení (Plant logistics leader odpovědný za kaizen) pro srovnatelnost a stejný přístup jako v zahraničí. Výsledky tohoto šetření řadí zkoumanou firmu mezi společnosti s propracovaným využitím kaizenu a potvrdily platnost i v rámci tohoto závodu v ČR.

Autorka dobře využila shromážděné informace, vyhodnotila, vyvodila dílčí závěry a ověřila/potvrdila výzkumné předpoklady. Formulovala závěrečná doporučení, a to tak, aby byla pro firmu skutečně využitelná, realizovatelná a přínosná. Upozorňuje na potenciál v investicích do vzdělávání a školení zaměstnanců, zejména pak agenturních zaměstnanců, kteří nejsou dostatečně zapojeni.

Cíl práce byl zcela naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

#### Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Ještě jednou rekapitulujte význam Vámi navrhovaných zlepšení v rámci celkového smyslu využívání kaizenu ve firmě.
2. V rámci mezinárodního benchmarkingu dosáhla zkoumaná firma předních pozic ve stupni zavedení. Přesto, nalezla jste ve firmě potenciál pro další možnou úpravu celkového nastavení prostředí pro kaizen (např. podle přístupu Davise)?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 22.5.2015

Podpis:

Vaše hodnocení včetně podpisu (modrým inkoustem) vypracujte na jedné straně A4, nepřesahujte tento rozsah . 2  
Posudek BP - VEDOUcí