

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Tereza Baubínová
Název bakalářské práce: Rozvoj manažerů
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

Jméno a příjmení

vedoucího BP: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce se zabývá velmi zajímavou problematikou rozvoje manažerů. Cílem práce je formulace doporučení pro zlepšení rozvoje manažerů vdané společnosti a zároveň nalézt nejlepší způsob rozvoje pro danou část manažerů. Práce klasicky členěna na teoretickou a praktickou část, které mají logickou návaznost.

Teoretická část je rozdělena na dvě hlavní kapitoly. První se zaměřuje na profil manažera, faktory ovlivňující jeho osobnost, je uvedeno základní dělení, ale také jaké by měli mít manažeři schopnosti. Definovány jsou mimo jiné styly řízení a celkové manažerské práce. Neméně důležitá je definice kompetencí a jejich základní dělení. Druhá kapitola je zaměřena na celkový rozvoj manažera.

Teoretická část práce je zpracována formou literární rešerše na základě obsahové analýzy sekundárních zdrojů. Autorka vychází z dostatečného množství v práci citovaných zdrojů, které jsou uvedeny v souladu se sválenou citační normou. Autorčinu práci s literaturou lze hodnotit jako poměrně dobrou, přesto je třeba uvést, že by bylo vhodné, kdyby více porovnávala názory a pohledy jmenovaných autorů. Praktická část práce je zpracována ve společnosti McDonald's. Společnost je řádně představena. Autorka na základě rozboru firemních materiálů popsala problematiku rozvoje. Autorka provedla 6 rozhovorů, které jsou uvedeny v příloze práce. Rozhovory jsou řádně vyhodnoceny. Doporučení, která autorka formulovala lze považovat za relevantní. Pozitivně lze hodnotit, že autorka se i v rámci doporučení odkazuje na teoretické poznatky z první části práce.

Celkově je možno konstatovat, že práce splňuje podmínky kladené na bakalářský úkol a z tohoto důvodu doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)			X			
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce			X			
Splnění cílů práce			X			
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP			X			

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaké metody byste doporučovala využívat k rozvoji manažerů a proč?
2. Co hodnotíte jako hlavní přínos Vaší práce?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 10.5.2015

Podpis: