

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	<b>PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ IMPLEMENTACE A ADOPCIE NOVÉHO HR SYSTÉMU V GASTRONOMII</b>
<b>Jméno autora:</b>	ONDŘEJ GILÁK
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Institut manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Doc. Ing. Marek Jemala, PhD.
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Institut ekonomických studií

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání závěrečné práce je značně náročné z důvodu rozsahu dané problematiky a možností vhodného řešení.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno s většími výhradami</b>
Jak uvádí autor, cílem této diplomové práce je analyzovat, dokumentovat a zhodnotit efektivitu, resp. hlavní aspekty projektového managementu při implementaci a přijetí nového HR systému s důrazem na identifikaci klíčových faktorů úspěchu. Zavádění nového systému v oblasti lidských zdrojů vyžaduje také strategické plánování a vypracování projektového procesu implementace nového softwaru/procesů/IT, což může být pro mnohé organizace významnou výzvou. V tomto kontextu je zadání závěrečné práce definováno více obecněji, bez specifitějších cílů.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>částečně vhodný</b>
<i>Posudte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Postup řešení má více deskriptivní a empirický charakter bez přiměřenějších analytických procesů. Zvolená teoretická část neslouží jako vhodná analogie pro analytickou, resp. návrhovou část.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>E - dostatečně</b>
<i>Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň práce je více založena na zkušenostech autora a obvyklé praxi v dané firmě, méně jsou využity znalosti získané během studia. Dobrá odborná úroveň práce/projektu často vyžaduje i určitý stupeň pozorování implementace a hodnocení dané inovace v určitém časovém intervalu. Je často třeba využívat dobrou praxi jiných projektů, resp. firem. Navzdory těmto aspektům, práce má aplikační odbornou úroveň s uvedenými omezeními.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posudte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posudte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Z hlediska formální a jazykové stránky nemám výhrady, práce je dobře čitelná a přehledná. Rozsah práce odpovídá diplomové práci.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>D - uspokojivě</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posudte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od</i>	

*vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Práce obsahuje určité množství vhodné odborné literatury, chybí však zejména aspekty srovnání jednotlivých zdrojů i aspekty implementace informačních systémů/procesů/IT v oblasti lidských zdrojů, problematika vhodných projektových KPIs, problematika efektivnosti této implementace, problematika využití moderní technologie v dané oblasti a pod.

#### **Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

*Bez komentáře*

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

*Práce obsahuje množství zajímavých praktických odborných informací a má více deskriptivní charakter. Z hlediska kvality diplomové práce bych viděl menší propojení obecnější teoretické části a praktické analytické části, analýzu založenou na zkušenostech z dané firmy a nepřesnější závěry resp. návrhy na zlepšení celého procesu implementace. Problematika této implementace může vyžadovat specifičtější cíle pro analýzu odborné literatury i analytické procesy ve firmě. K dosažení primeranej efektivnosti těchto projektových cílů by organizace měly vypracovat jasnou a dobře definovanou strategii, která se bude věnovat specifickým obchodním potřebám a klíčovým zúčastněným stranám. Čo vyžaduje vhodné analytické procesy. Měly by také zajistit přijetí inovací od zaměstnanců prostřednictvím efektivní komunikace, školení a řízení změn. Kromě toho by organizace měly být připraveny na potenciální výzvy a rizika, které mohou nastat během procesu implementace, jako jsou problémy s migrací údajů, problémy se systémovou integrací, nevhodnou kvalitou dat a jejich integrací, alebo personální překážky při přijímání inovace uživateli. Důležité jsou také aspekty správného načasování implementace a otázky přiměřené ekonomické efektivnosti této investice. Proaktivností a komplexnějším řešením těchto výzev mohou společnosti zajistit úspěšnou implementaci takového projektu.*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **E**

Datum: 26.8.2024

Podpis: *Marek Jemala*