

ANALÝZA TALENT MANAGEMENTU VE VYBRANÝCH ORGANIZACÍCH V KONTEXTU MODERNÍCH POSTUPŮ

České vysoké učení technické – MÚVS, Kolejní 2637/2a, Praha 6

Bc. Lucie Šefčíková

Vedoucí práce: Mgr. Kateřina Tomešková, Ph.D.

Akademický rok 2023-2024

Abstrakt

Předmětem diplomové práce je problematika talent managementu, která je součástí tématu lidských zdrojů. Hlavním cílem této práce je zjistit stávající metody pro rozvoj a udržení talentů, jež sledované organizace využívají a navrhnout inovativní řešení na možné zlepšení s důrazem na využití moderních postupů v dané oblasti. Teoretická část práce charakterizuje řízení lidských zdrojů a důležitost lidského kapitálu. Dále je popsán talent management a jeho jednotlivé procesy. Praktická část charakterizuje vybrané organizace a smíšený výzkum. Závěr je věnován vyhodnocení celkového výzkumu, představení SWOT a PESTLE analýzy a předložení souboru inovativních doporučení pro zlepšení práce s talenty. Výsledkem šetření je spokojenost s celkovým systémem vzdělávání a rozvoje i s metodami udržení pracovníků. Přestože jsou stávající metody rozvoje a udržení považovány za účinné a vedou ke spokojenosti, byly vytvořeny zlepšující návrhy, představující výzvy jednotlivým organizacím.

Abstract

The subject of the thesis is the issue of talent management, which is part of the topic of human resources. The main objective of this thesis is to identify existing methods for developing and retention of talents used by the organizations under study and to propose innovative solutions for possible improvement with an emphasis on the use of modern practices in this area. The theoretical part of the thesis characterizes human resource management and the importance of human capital. Furthermore, talent management and its individual processes are described. The practical part characterizes selected organizations and mixed research. The conclusion is devoted to the evaluation of the overall research, the presentation of SWOT and PESTLE analysis and the presentation of a set of innovative recommendations for improving talent management. As a result of the investigation, satisfaction with the overall learning and development system and retention methods is presented. Although the current development and retention methods are considered effective and lead to satisfaction, improvement suggestions were made, presenting challenges to individual organisations.

Výzkum

Výzkumná otázka č. 1:

Jaké konkrétní metody sledované organizace využívají pro rozvoj a udržení talentů?

Využívané metody rozvoje

Základní škola Chrastava

Školení

Seminář

Webinář

Kurz

Workshop

E-learning

Základní škola Kaplického

Školení

Seminář

Webinář

Kurz

Teambuilding

Přednáška

Využívané metody udržení

Základní škola Chrastava.

Příjemné prostředí

Finanční odměna

Komunikace

Pozitivní hodnocení

Spolupráce s kolegy

Motivace

Základní škola Kaplického

Příjemné prostředí

Finanční odměna

Komunikace

Pozitivní hodnocení

Důvěra

Empatický přístup

Seberealizace

Výzkumná otázka č. 2:

Jsou tyto využívané metody rozvoje a udržení vhodné k dosažení požadovaných výsledků rozvojových potřeb školy?

Na obou základních školách jsou metody rozvoje a udržení dostatečné. Přesto byla navržena inovativní doporučení za pomoci využití moderních metod

Cílem výzkumu bude zjistit, zda stávající metody pro rozvoj a udržení talentů, které sledované organizace využívají, jsou vhodné k dosažení požadovaných výsledků a navrhnout inovativní řešení na možné zlepšení s důrazem na využití moderních postupů v dané oblasti.

Doporučení

Základní škola Chrastava	Základní škola Kaplického
Identifikace talentů a tvorba talent-poolu	
Identifikace klíčových kompetencí	
Akceptace generačních rozdílů	
Rezervní mentoring	
Naslouchání	
Peer learning	Gamifikace
Zahraniční stáž	