

Mezinárodní konkurenceschopnost lidského kapitálu ČR a připravenost na výzvy budoucího světa práce

2024, Alena Zikmundová

Úvod

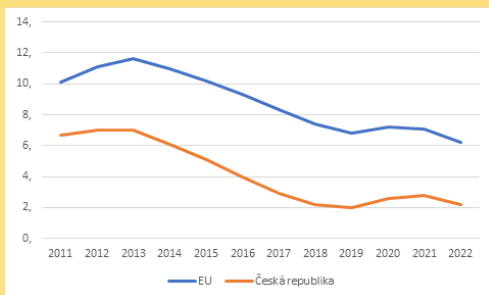
V dnešní době globalizace a rychlých změn je konkurenceschopnost lidského kapitálu pro úspěch jednotlivých zemí na světové úrovni klíčovým faktorem. Lidský kapitál zahrnuje znalosti, dovednosti, zkušenosti a schopnosti jednotlivců, a stává se zásadním prvkem pro ekonomický růst a inovace. Mezinárodní konkurenceschopnost lidského kapitálu se stává hlavním bodem zájmu v ekonomické politice a strategickém plánování mnoha zemí, včetně České republiky. Automatizace představuje příležitost zvyšovat produktivitu práce, zároveň představuje potenciálně devastující individuální dopady.

Cíl práce

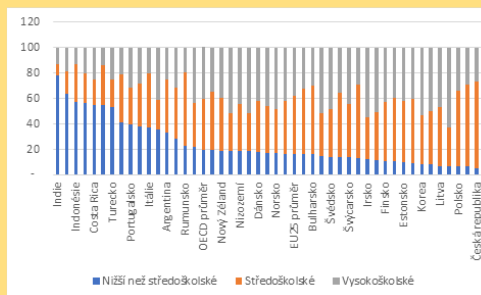
Cílem této práce je poskytnout komplexní pohled na současný stav lidského kapitálu v České republice z hlediska jeho konkurenceschopnosti v mezinárodním kontextu. K dosažení tohoto cíle jsou využity metody analýzy dostupných dat, literární rešerše a srovnávacích studií s ostatními zeměmi.

Výzkumné otázky:

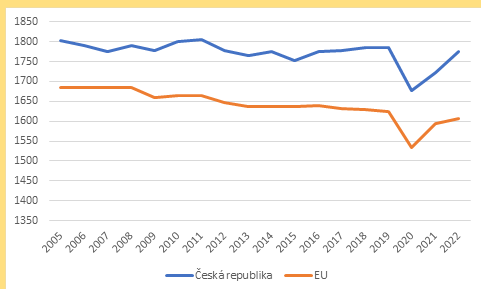
- Jak se mění v čase pozice České republiky v mezinárodním kontextu z hlediska konkurenceschopnosti lidského kapitálu?
- Jak může Česká republika reagovat na vývoj automatizace?



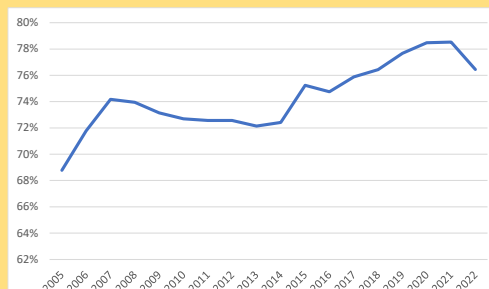
Nezaměstnanost v procentech, zdroj: Eurostat



Dosažená úroveň vzdělání, Zdroj: OECD



Srovnání počtu odpracovaných hodin ČR a EU, Zdroj: Eurostat



HDP na odpracovanou hodinu v ČR jako procento z EU, Zdroj: Eurostat

Závěr

České republice se zatím nedaří dosáhnout cíle dosažení průměrné hodnoty HDP na obyvatele Evropské unie. I přes vyšší počet odpracovaných hodin na osobu nedokáže dosáhnout průměrné produktivity Evropské unie, především kvůli nízké hodnotě HDP za odpracovanou hodinu. Navíc se cena práce zvyšuje rychleji než produktivita.

S ohledem na neustále se měnící trh práce není udržitelné spoléhat se na jedno vyučení či studium oboru po celý život. Vzdělávací systém by se měl zaměřit na rozvoj dovedností, které nejsou nahraditelné automatizací a poskytují základ pro adaptaci na proměnlivý svět.

Automatizace je klíčovým faktorem v dnešním světě práce, přinášejícím jak výzvy, tak i příležitosti. Rostoucí využití moderních technologií vede k automatizaci stále více činností a procesů, což může zvýšit produktivitu práce a konkurenceschopnost ekonomiky. Nicméně s tímto růstem automatizace přicházejí také obavy ohledně budoucnosti zaměstnanosti a sociální stability. Pracovníci v rutinních oborech jsou ohroženi nahrazením sofistikovanějšími technologiemi, což může vést ke ztrátě pracovních míst a potřebě rekvalifikace.

Pro Českou republiku je klíčové přizpůsobit se tomuto trendu a využít automatizaci jako prostředek k dosažení vyšší produktivity práce a udržení konkurenceschopnosti. To vyžaduje nejen investice do modernizace pracovní síly a podporu inovací a podnikání, ale také vytváření vhodného legislativního rámce, který chrání práva pracovníků a zajišťuje sociální stabilitu v době změn. Zároveň je důležité investovat do vzdělávání a rekvalifikace, aby pracovníci získali dovednosti a schopnosti potřebné pro nové technologické prostředí a mohli se úspěšně přizpůsobit novým požadavkům trhu práce.